



TAURAGĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBA

AUDITO PROCEDŪRŲ ATASKAITA BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ REORGANIZAVIMO VERTINIMAS

2020 m. lapkričio 5 d. Nr. AP-5
Tauragė

IŽANGA

Vadovaudamiesi Vietos savivaldos įstatymu¹, savivaldybės kontrolieriaus patvirtintu 2020 metų veiklos planu ir Savivaldybės 2020 metų konsoliduotųjų biudžeto vykdymo ir finansinių ataskaitų rinkinių finansinio ir teisėtumo audito strategija atlikome audito procedūras Savivaldybės biudžetinių įstaigų reorganizavimo srityje. 2020 m. Savivaldybės taryba priėmė sprendimus dėl 8 biudžetinių įstaigų reorganizavimo², kurių asignavimų apimtis 3 581,8 tūkst. Eur, turto apimtis pagal finansinės būklės ataskaitų 2019-12-31 duomenis 2 462,0 tūkst. Eur.

Biudžetinių įstaigų reorganizavimo tikslas:

- Sumažinti biudžetinių įstaigų skaičių, optimizuoti socialines paslaugas teikiančių įstaigų tinklą, užtikrinant racionalų socialinėms paslaugoms teikti skirtų materialinių ir finansinių išteklių panaudojimą ir kokybiškų socialinių paslaugų Tauragės rajono savivaldybės gyventojams teikimą.

- Sudaryti vadybines prielaidas reorganizuojamų mokyklų veiklą organizuoti optimaliais žmogiškais, finansiniais ir materialiniais ištekliais, užtikrinant kokybišką mokykloms priskirtų funkcijų vykdymą, siekiant geresnės ugdymo kokybės bei efektyvesnio išteklių naudojimo.

Audito procedūrų tikslas:

– Įvertinti reorganizuojamų biudžetinių įstaigų atsiskaitymų su atleidžiamais darbuotojais teisėtumą bei teisingumą, turto ir įsipareigojimų inventorizacijos atitiktį teisės aktų reikalavimams bei turto perdavimo teisingumą.

– Įvertinti, ar reorganizuotos biudžetinės įstaigos tinkamai parengė biudžeto vykdymo ir finansinių ataskaitų rinkinius sprendimo priėmimo reorganizuoti datai ir reorganizavimo pabaigai, ar pateikė informaciją į viešojo sektoriaus ataskaitų konsolidavimo informacinę sistemą (toliau – VSAKIS)³.

¹ 27 str. 9 d.

² 2020-02-26 Nr. 1-69 „Dėl Tauragės socialinių paslaugų centro reorganizavimo“; 2020-04-22 Nr. 1-112 „Dėl Tauragės muzikos mokyklos ir Tauragės moksleivių kūrybos centro reorganizavimo“; 2020-04-22 Nr. 1-113 „Dėl Pagramančio pagrindinės mokyklos reorganizavimo“; 2020-04-22 Nr. 1-114 „Dėl Lauksargių ir Gaurės pagrindinių mokyklų reorganizavimo“; 2020-04-22 Nr. 1-115 „Dėl Lomių ir Batakių pagrindinių mokyklų reorganizavimo“.

³ LR Finansų ministro 2011-04-19 įsakymo Nr. 1K-152 „Dėl viešojo sektoriaus subjektų finansinių ataskaitų rinkinių konsolidavimo“ 72 p. nurodyta, kad reorganizuojamų subjektų duomenys turi būti parengti ir pateikti į viešojo sektoriaus ataskaitų konsolidavimo informacinę sistemą per 60 dienų nuo reorganizavimo pabaigos.

Audituojami subjektai – 8 reorganizuotos² ir reorganizavime dalyvavusios⁴ biudžetinės įstaigos.

Audituojamas laikotarpis – 2020 metai.

Audito procedūrų ataskaitoje pateikti tik šių procedūrų metu atlikti ir nustatyti dalykai. Atliekant audito procedūras daryta prielaida, kad visi pateikti duomenys yra teisingi, išsamūs ir galutiniai, o dokumentų kopijos atitinka originalus.

Ši audito procedūrų ataskaita yra Savivaldybės 2020 metų konsoliduotųjų biudžeto vykdymo ir finansinių ataskaitų rinkinių finansinio ir teisėtumo audito sudėtinė dalis.

AUDITO PROCEDŪRŲ REZULTATAI

Biudžetinių įstaigų įstatymo⁵ 9 str. 2 dalyje nustatytos biudžetinės įstaigos vadovo pareigos, viena iš biudžetinės įstaigos vadovo pareigų yra užtikrinti racionalų ir taupų lėšų bei turto naudojimą, veiksmingą biudžetinės įstaigos vidaus kontrolės sistemos sukūrimą, jos veikimą ir tobulinimą.

1. Atsiskaitymų su atleidžiamais darbuotojais vertinimas

1. Reorganizuojamose biudžetinėse įstaigose audituojamu laikotarpiu dėl reorganizacijos atleisti 48 darbuotojai, iš jų 20 darbo sutarčių nutraukta šalių susitarimu (15 pedagogų ir 4 kitų darbuotojų), 4 – darbuotojo iniciatyva, 22 – darbdavio iniciatyva ir 3 – terminuotos sutartys. Išsamiau duomenys pateikti 1 priede „Duomenys apie darbuotojų atleidimą dėl įstaigų reorganizavimo“. Darbuotojai buvo atleisti vadovaujantis teisės aktų reikalavimais, tačiau ne visose įstaigose buvo taikomi vienodi standartai, nesilaikyta lygiateisiškumo principo, pasinaudota teisės aktų spragomis, neekonomiškai ir neracionaliai panaudota 12,7 tūkst. Eur biudžeto lėšų, be juridinio pagrindo priskaičiuota ir išmokėta 5,8 tūkst. Eur:

Lomių pagrindinėje mokykloje atleista 12 darbuotojų, iš jų 11 darbuotojų atleista darbdavio iniciatyva pagal Darbo kodekso 57 str., vienas pedagogas atleistas šalių susitarimu rugpjūčio 31 d. išmokant 6 mėn. vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką ir tą pačią dieną pasirašant neterminuotą darbo sutartį reorganizavime dalyvaujančioje Skaudvilės gimnazijoje.

Batakių pagrindinėje mokykloje atleisti 4 darbuotojai, iš jų 2 darbdavio iniciatyva, 1 pedagogas šalių susitarimu. 1 darbuotojai skirta 2 mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoka pagal Darbo kodekso 57 str., jis įdarbintas Skaudvilės gimnazijoje kitą dieną po atleidimo dienos.

Mokyklos vadovybė nepateikė prašymo pagal Švietimo, mokslo ir sporto ministro nustatytą tvarką⁶ dėl papildomų lėšų skyrimo atsiskaitymui su atleidžiamais mokytojais ir taip nepasinaudojo galimybe gauti

⁴ Tauragės šeimos gerovės centras, Tauragės „Aušros“ progimnazija, Tauragės Jovarų pagrindinė mokykla, Tauragės r. Skaudvilės gimnazija, Tauragės meno mokykla.

⁵ 1995 m. gruodžio 5 d. Nr. I-1113.

⁶ Patvirtinta Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2020-03-03 įsakymu Nr. V-317., Dėl LR valstybės biudžeto lėšų, skirtų išlaidoms, susijusioms su valstybinių ir savivaldybių mokyklų mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio, priešmokyklinio, bendrojo ugdymo ir profesinio mokymo programas, skaičiaus optimizavimu, apmokėti, paskirstymo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

papildomų lėšų. Dėl to, šalių susitarimu atleistam pedagogui išeitinių išmokų skirta mažiau, negu jis galėjo gauti.

Lauksargių pagrindinėje mokykloje atleisti 6 darbuotojai, iš jų 2 šalių susitarimu, 3 darbdavio iniciatyva. Mokyklos vadovybė nepateikė prašymo pagal Švietimo, mokslo ir sporto ministro nustatytą tvarką⁶ dėl papildomų lėšų skyrimo atsiskaitymui su atleidžiamais mokytojais ir taip nepasinaudojo galimybe gauti papildomų lėšų. Dėl to, 2 mokytojams išeitinių išmokų skirta mažiau nei jie galėjo gauti. Tačiau 1 darbuotojui, atleidžiamam šalių susitarimu, skyrė dvigubai didesnę išeitinę išmoką nei priklausė darbuotojai atleidžiant dėl įstaigos reorganizavimo.

Gaurės pagrindinėje mokykloje dviem darbuotojams, kurių darbo santykiai tęsiami Jovarų pagrindinėje mokykloje, apskaičiuota ir išmokėta kompensacija už nepanaudotas atostogas be juridinio pagrindo, nes Darbo Kodekso 127 str. 6 d. nurodyta, kad kasmetines atostogas pakeisti pinigine kompensacija draudžiama, išskyrus darbo santykių pasibaigimą. Be to, abiem atvejais nėra mokyklos vadovo įsakymo dėl nepanaudotų atostogų kompensavimo.

Pagramančio pagrindinėje mokykloje atleista 18 darbuotojų, iš jų 15 šalių susitarimu, 1 darbdavio iniciatyva ir 2 pasibaigus terminuotai darbo sutarčiai. 2 aplinkos darbuotojams skirtos didesnės išeitinės išmokos nei priklausytų atleidžiant darbuotojus dėl įstaigos reorganizavimo.

Savivaldybė nėra reglamentavusi išeitinių išmokų dydžio, atleidžiant darbuotojus šalių susitarimu, ir tai sudaro prielaidas neracionaliam ir netaupiam savivaldybės biudžeto lėšų naudojimui bei neužtikrinami lygiateisiškumo ir skaidrumo principai. Šį pastebėjimą teikėme ir ankstesnių auditų metu⁷

2. Reorganizuojamos įstaigos priskaičiavo ir išmokėjo 123,9 tūkst. Eur išeitinių išmokų, kompensacijų už nepanaudotas atostogas ir ilgalaikio darbo išmokų. Pagal Garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymą⁸ darbuotojai, kurių darbo santykiai tęsėsi ilgiau negu penkerius metus ir atleisti Darbo kodekso 57 straipsnyje nurodytu pagrindu turi teisę gauti ilgalaikio darbo išmoką, kuri mokama iš Savivaldybės biudžeto lėšų. Ilgalaikio darbo išmoka skiriama kai per trijų mėnesių laikotarpį po atleidimo tarp darbuotojo ir darbdavio nesudaroma nauja darbo sutartis. Audito procedūrų metu pastebėjome, kad įstaigose taikoma skirtinga praktika ir nesilaikoma teisės aktuose nustatytų terminų: Moksleivių kūrybos centre 2 darbuotojams ši išmoka išmokėta atleidžiant iš darbo, Muzikos mokykloje darbuotojų atleidimo įsakymuose taip pat nurodyta išmokėti ilgalaikio darbo išmoką, tačiau ji neišmokėta.

3. Reorganizuojamose įstaigose nustatėme išeitinių išmokų ir kompensacijų už nepanaudotas atostogas skaičiavimo klaidų dėl netinkamai taikomų teisės aktų⁹, reglamentuojančių vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimą:

Tauragės socialinių paslaugų centre nustatėme sisteminę klaidą - nesilaikoma Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašo⁹ 7 p. reikalavimų, netaikomas teisės aktais nustatytas vidutinis mėnesio darbo

⁷ 2016 m. liepos 13 d. audito ataskaita Nr. AP-7.

⁸ 2016-09-14 Nr. XII-2604.

⁹ Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašas, patvirtintas LR Vyriausybės 2017-06-21 nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“

dienų skaičius, todėl darbuotojams priskaičiuotos padidintos arba sumažintos sumos. Vienai darbuotojui skaičiuojant kompensaciją už nepanaudotas atostogas vidutinis darbo užmokeskis apskaičiuotas iš netinkamo laikotarpio ir taip padidinta kompensacijos suma. Bendra neatitikimų suma 112,28 Eur.

Batakių pagrindinėje mokykloje nesilaikant Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašo⁹ 5.2 p. (paskutinis darbo mėnuo neįtrauktas į skaičiuojamąjį laikotarpį), per daug priskaičiuota 222,87 Eur.

Lomių pagrindinėje mokykloje nesilaikant Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašo⁹ 5.2 p. (paskutinis darbo mėnuo neįtrauktas į skaičiuojamąjį laikotarpį) per daug priskaičiuota 776,74 Eur.

4. Bendra nustatytų skaičiavimo klaidų suma nėra reikšminga ir atsižvelgiant į tai, kad įstaigos reorganizuotos ir nėra galimybės tikslinti sumokėtas Sodros bei GPM įmokas, rekomendacijos perskaičiuoti išmokas neteikėme. Tačiau klaidos kokybiškai svarbios ir sisteminės. Manome, kad savivaldybės biudžetinėse įstaigose naudojama darbo užmokesčio skaičiavimo programa „Stekas“ tobulintina, nes programoje nėra automatizuotas vidutinis darbo dienų skaičius išėtinėms išmokoms ir kompensacijoms skaičiuoti bei vidutinio darbo užmokesčio skaičiuojamojo laikotarpio parinkimas.

2. Turto ir įsipareigojimų inventorizacija bei perdavimas su nereikšmingais trūkumais

5. Vertindami reorganizuojamų biudžetinių įstaigų turto ir įsipareigojimų inventorizacijos atitiktį teisės aktų reikalavimams nustatėme, kad:

Socialinių paslaugų centras nesilaikė Inventorizacijos taisyklių¹⁰ 9.1 punkto reikalavimų, nes neatliko įsipareigojimų tiekėjams ir darbuotojams inventorizacijos pagal sprendimo reorganizuoti įstaigą priėmimo dienos būklę. Neatliko darbuotojų nepanaudotų atostogų likučių paskaičiavimo reorganizavimo pabaigai 2020-03-29. Reorganizavime dalyvaujantys įstaigai Tauragės šeimos gerovės centrui perdavė 2019-12-31 dienos būklei sukauptą atostogų rezervą 60,3 tūkst. Eur. Likutis neteisingas, nes įstaigos darbuotojai 2020 m. panaudojo dalį sukauptų atostogų, atleistiems darbuotojams už nepanaudotas atostogas buvo išmokėtos atostogų kompensacijos.

Reorganizuojamų įstaigų inventorizacijos komisijos sudarė inventorizavimo aprašus nesilaikant Inventorizacijos taisyklių¹⁰ 55 punkto reikalavimų, nes naudojamam pagal panaudos sutartis turtui nesurašė inventorizavimo aprašų pagal turto savininkus, o įtraukė į įstaigos valdomo ilgalaikio materialiojo turto inventorizavimo aprašą. Taip pat, komisija nepateikė pastabų, kad ne visi duomenys, charakterizuojantys turto vieneta, yra pateikti ir jų nepapildė.

6. Skaudvilės gimnazija neįregistravo Nekilnojamojo turto registre patikėjimo teisės į perimtą iš reorganizuojamų įstaigų nekilnojamąjį turtą valdyti, naudoti ir disponuoti juo ir taip nesilaikė reorganizavimo aprašo nuostatų.

7. Ilgalaikio turto apskaitos kortelėse nekaupiami duomenys apie turtą: nuosavybę, eksploatavimo vietą ir informacija apie turto įrašymą į turto registrus, kadastrus, sąvadus ir taip nebuvo laikomasi Turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo tvarkos aprašo¹¹ 37 punkte nustatytų reikalavimų. Reorganizavime dalyvavusioms įstaigoms rekomendavome užtikrinti perimto ilgalaikio turto

¹⁰ Patvirtintos LR Vyriausybės 1999-06-03 nutarimu Nr. 719 (su vėlesniais pakeitimais).

¹¹ Tauragės r. sav. turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo tvarkos aprašas patvirtintas Tarybos 2017-05-17 sprendimu Nr. 1-179.

informacijos pilnumą ir turto apskaitos korteles papildyti trūkstamais duomenimis. Nekilnojamojo turto patikėjimo teisę įregistruoti teisės aktų nustatyta tvarka.

3. Biudžeto vykdymo ir finansinių ataskaitų rinkinių parengimas

8. Viešojo sektoriaus atskaitomybės įstatymo¹² 21 str. 3 d. nustatyta, kad jeigu yra priimtas sprendimas likviduoti ar reorganizuoti viešojo sektoriaus subjektą, tas viešojo sektoriaus subjektas turi parengti finansinės būklės ataskaitą, biudžeto išlaidų sąmatos vykdymo ataskaitą pagal sprendimo likviduoti ar reorganizuoti viešojo sektoriaus subjektą priėmimo dienos duomenis. Reorganizuojamos mokyklos neparengė biudžeto išlaidų sąmatos vykdymo ir finansinės būklės ataskaitų pagal sprendimo reorganizuoti priėmimo dienos duomenis¹³ ir taip nesilaikė šio reikalavimo.

Pažymėtina, kad ši įstatymo nuostata nurodyta mokyklų reorganizavimo aprašuose. Nebuvo užtikrintas įstaigoms skirtų asignavimų panaudojimo ir valdomo turto duomenų reorganizavimo pradžia ir faktinio reorganizavimo datai duomenų palyginamumas kontrolės tikslais.

9. Po reorganizavimo veikianti įstaiga – Tauragės meno mokykla neparengė veiklos pradžios viešojo sektoriaus subjekto finansinės būklės ataskaitos, kurioje turi būti nurodytas įstaigos veiklos pradžioje buvęs turtas, finansavimo sumos ir įsipareigojimai. Tokiu būdu įstaiga nesilaikė Viešojo sektoriaus atskaitomybės įstatymo 21 str. 2 d. reikalavimų.

10. Ne visų reorganizuojamų įstaigų¹⁴ finansinių ataskaitų duomenys, derinimo ir eliminavimo informacija suvesta į Viešojo sektoriaus apskaitos ir ataskaitų konsolidavimo informacinę sistemą (VSAKIS), nors tam tikslui reorganizavime dalyvavusių įstaigų vadovai sudarė terminuotas darbo sutartis su reorganizuotų įstaigų vyr. buhalteriais. Audito procedūrų metu tai buvo atlikta.

11. Socialinių paslaugų centro faktinio reorganizavimo pabaiga 2020 m. kovo 29 d., tačiau ilgalaikis turtas įstaigos buhalterinės apskaitos informacinėje sistemoje FVAS pagal perdavimo-priėmimo aktus nenurašytas. Reorganizavus įstaigą buhalterinės apskaitos registrai neužbaigti, neatspausdinti ir nesuarchyvuoti saugojimui teisės aktais nustatytais terminais. Nepakankama Savivaldybės administracijos atsakingų darbuotojų reorganizavimo procesų vykdymo kontrolė.

12. Socialinių paslaugų centre ir Lomių pagrindinėje mokykloje dalis asignavimų išėtinėms išmokoms suplanuoti ir kasinės išlaidos 8,9 tūkst. Eur nurodytos netinkamose išlaidų ekonominės

¹² 2007 m. birželio 26 d. Nr. X-1212

¹³ Sprendimai priimti 2020 m. balandžio 22 d.

¹⁴ Gaurės, Lauksargių ir Lomių pagrindinės mokyklos, Pagramančio mokyklos FAR pateiktas po audito pastebėjimų.

klasifikacijos koduose. Šia suma padidintos darbo užmokesčio išlaidos, atitinkamai sumažintos socialinių išmokų išlaidos. Nesilaikoma Valstybės ir savivaldybių biudžetų pajamų ir išlaidų klasifikacijos¹⁵, pateikiama iškraipyta informacija svarbi ataskaitų vartotojams.

13. Apie visus nustatytus teisės aktų pažeidimus, neatitikimus ir skaičiavimo klaidas reorganizavime dalyvavusias įstaigas informavome raštu, joms teikėme rekomendacijas (informacija pateikta 2 priede). Įstaigos geranoriškai reagavo į pastebėjimus ir ėmėsi veiksmų jiems ištaisyti bei dalį rekomendacijų įgyvendino audito procedūrų metu.

Rekomendacijos

1. Vertinant tai, kad Savivaldybės biudžetinių įstaigų tinklo optimizavimo procesas nėra baigtinis ir siekiant užtikrinti tinkamą teisės aktų taikymą, Savivaldybės administracijai rekomenduojame numatyti papildomas vidaus kontrolės procedūras įstaigų reorganizavimo srityje.

2. Siekiant užtikrinti racionalų ir taupų biudžeto lėšų naudojimą, lygiateisiškumo ir skaidrumo principų laikymąsi, rekomenduojame reglamentuoti kriterijus ir išeitinių išmokų dydžius, atleidžiant darbuotojus (išskyrus mokytojus) šalių susitarimu.

Savivaldybės kontrolierė

Kostė Čiapienė

Savivaldybės kontrolieriaus pavaduotoja

Nijolė Marozienė

¹⁵ Patvirtinta Finansų ministro 2003-07-03 įsakymu Nr. 1K-184 (2018-11-07 įsakymo Nr. 1K-381 redakcija).

Duomenys apie darbuotojų atleidimą dėl įstaigų reorganizavimo

Eil. Nr.	Įstaiga	Atleista darbuotojų iš viso	Iš jų:					Priskaičiuota išėjusių šalių susitarimu (DK 54 str.), eurai	Priskaičiuota išėjusių pagal kitus DK str., eurai	Priskaičiuota kompensacijų už nepanaudotas atostogas, eurai
			DK 54 str. (darbo sutarties nutraukimas šalių susitarimu)	DK 55 str. (darbo sutarties nutraukimas darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių)	DK 56 str. 1 d. 4 p.(darbo sutarties nutraukimas darbuotojo iniciatyva dėl svarbių priežasčių)	57 str. (darbo sutarties nutraukimas darbdavio iniciatyva)	69 str. (terminuotos darbo sutarties pasibaigimas)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Socialinių paslaugų centras	4	1	1	1	-	1	3.932,66	1.475,32	5.233,32
2.	Pagramančio pagrindinė mokykla, iš jų:	18	15	-	-	1	2	19.893,80	609,79	1.855,40
	Pedagogai	13	13	-	-	-	-	16.918,90	-	-
	Kiti darbuotojai	5	2	-	-	1	2	2.974,90	-	1.855,40
3.	Gaurės pagrindinė mokykla, iš jų:	1	-	-	-	1	-	-	3.743,56	12.869,28
	Pedagogai	1	-	-	-	1	-	-	3.743,56	7.166,88
	Kiti darbuotojai	-	-	-	-	-	-	-	-	5.702,70
4.	Lauksargių pagrindinė mokykla, iš jų:	6	2	1	-	3	-	8.059,36	4.493,46	3.920,78
	Pedagogai	4	1	1	-	2	-	3.409,76	3.518,64	3.424,42
	Kiti darbuotojai	2	1	-	-	1	-	4.649,60	974,82	496,36
5.	Batakių pagrindinė mokykla, iš jų:	4	1	1	-	2	-	1.528,06	6.014,97	3.347,38
	Pedagogai	3	1	1	-	1	-	1.528,06	3.423,47	2.389,38
	Kiti darbuotojai	1	-	-	-	1	-	-	2.591,50	958,00

Eil. Nr.	Įstaiga	Atleista darbuotojų iš viso	Iš jų:				Priskaičiuota išėjusių šalių susitarimu (DK 54 str.), eurai	Priskaičiuota išėjusių pagal kitus DK str., eurai	Priskaičiuota kompensacijų už nepanaudotas atostogas, eurai	
			DK 54 str. (darbo sutarties nutraukimas šalių susitarimu)	DK 55 str. (darbo sutarties nutraukimas darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių)	DK 56 str. 1 d. 4 p.(darbo sutarties nutraukimas darbuotojo iniciatyva dėl svarbių priežasčių)	57 str. (darbo sutarties nutraukimas darbdavio iniciatyva)				69 str. (terminuotos darbo sutarties pasibaigimas)
6.	Lomių pagrindinė mokykla, iš jų:	12	1	-	-	11	-	9.971,02	13.659,81	10.239,89
	Pedagogai	7	1	-	-	6	-	9.971,02	8.436,72	6.570,07
	Kiti darbuotojai	5	-	-	-	5	-	-	5.223,09	3.669,82
7.	Muzikos mokykla, iš jų:	1	-	-	-	1	-	-	1.690,53	1.314,36
	Pedagogai	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kiti darbuotojai	1	-	-	-	1	-	-	1.690,53	1.314,36
8.	Moksleivių kūrybos centras, iš jų	2	-	-	-	2	-	-	3.981,94	2.854,44
	Pedagogai	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kiti darbuotojai	2	-	-	-	2	-	-	3.981,94	2.854,44
Iš viso		48	20	3	1	21	3	43.384,90	35.669,38	41.635,15
Viso išlaidų (išėtinės išmokos ir kompensacijos už nepanaudotas atostogas)								120.689,43		
Darbdavio socialinio draudimo įmokos								1750,00		
Papildomai ilgalaikio darbo išmoka								1.464,79		
Viską sudėjus								123.904,22		

Subjektų, kuriems teikti audito pastebėjimai, sąrašas

Eil. Nr.	Subjektas (audito objektas)	Rašto data ir Nr.	Teiktų rekomendacijų skaičius
1.	Tauragės šeimos gerovės centras	2020-10-20 Nr. S-41	3
2.	Tauragės „Aušros“ progimnazija	2020-10-23 Nr. S-42	1
3.	Tauragės Jovarų pagrindinė mokykla	2020-10-23 Nr. S-43	3
4.	Tauragės r. Skaudvilės gimnazija	2020-11-03 Nr. S-44	4
5.	Tauragės meno mokykla	2020-11-05 Nr. S-45	3