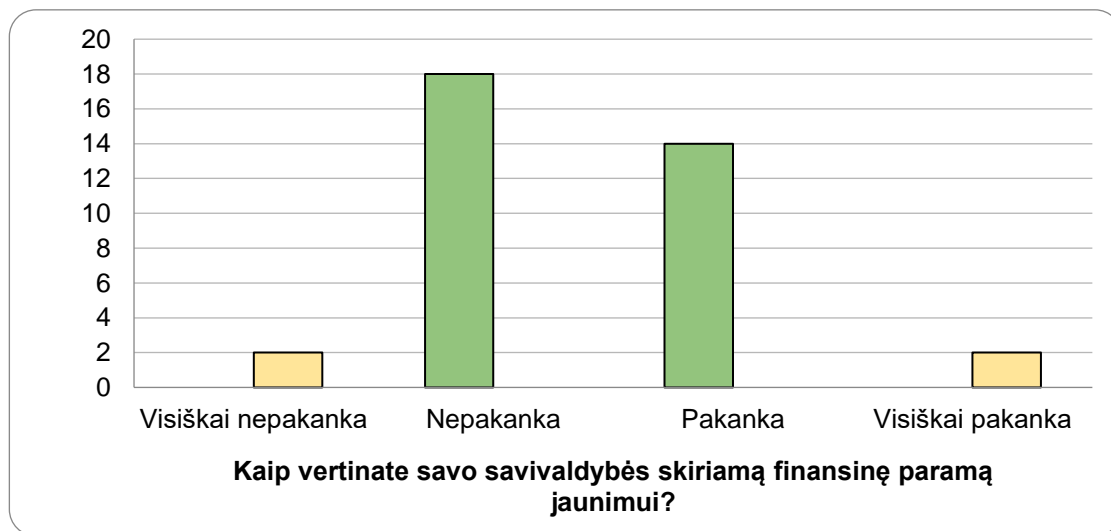


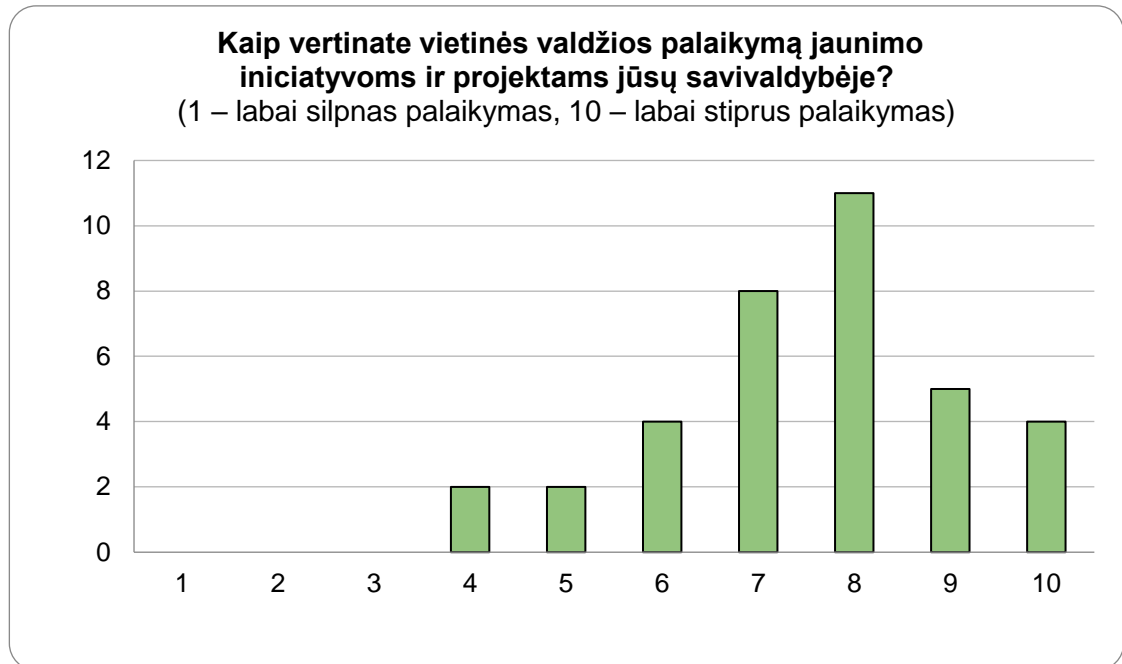
NUOMONĖS APIE JAUNIMO POLITIKĄ TYRIMAS

Šis mažos apimties tyrimas buvo atliktas 2024 m. spalio mėn. regioninio susitikimo metu, kuriame dalyvavo jaunimo darbuotojai, jaunimo reikalų koordinatoriai, projekto „JUNGTYS“ atvejo koordinatoriai bei jaunimo reikalų tarybų nariai iš Tauragės, Šilalės, Jurbarko, Skuodo ir Šilutės rajonų savivaldybių. Tyrimo tikslas – įvertinti šių savivaldybių jaunimo politikos ir jaunimo iniciatyvų įgyvendinimo efektyvumą, komunikacijos su vietine valdžia kokybę, bendradarbiavimą tarp institucijų bei jaunimo darbuotojų kompetencijų ugdymo poreikius. Iš viso apklausoje dalyvavo 36 respondentai, kurių atsakymai suteikia įžvalgų apie jaunimo politikos plėtojimo iššūkius ir galimybes regione. Šie duomenys padės formuoti tikslingesnes priemones, kurios skatintų jaunimo įtrauktį, bendradarbiavimą ir kompetencijų tobulinimą.

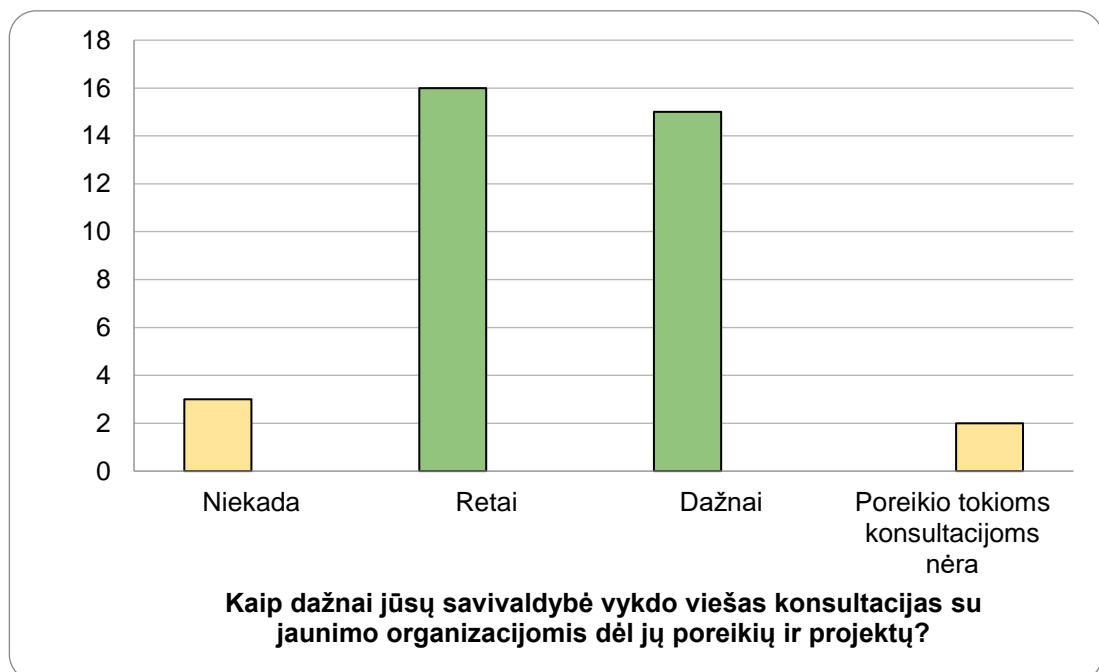
Respondentams anketoje buvo pateikti 10 klausimų skirtingomis jaunimo politikos temomis.



Savivaldybių skiriama finansinė parama jaunimo iniciatyvoms yra esminis veiksnys, leidžiantis plėtoti veiklas ir programas, kurios skatina jaunimo įsitraukimą į visuomeninį gyvenimą. Tyrimo duomenys rodo, kad dauguma respondentų vertina finansavimą kaip nepakankamą, su vos 2 respondентаis, manančiais, kad finansavimas yra visiškai pakankamas. Ši tendencija rodo, kad savivaldybės turėtų daugiau investuoti į jaunimo politiką, kadangi riboti resursai gali apriboti veiklos mastą ir veiksmingumą.

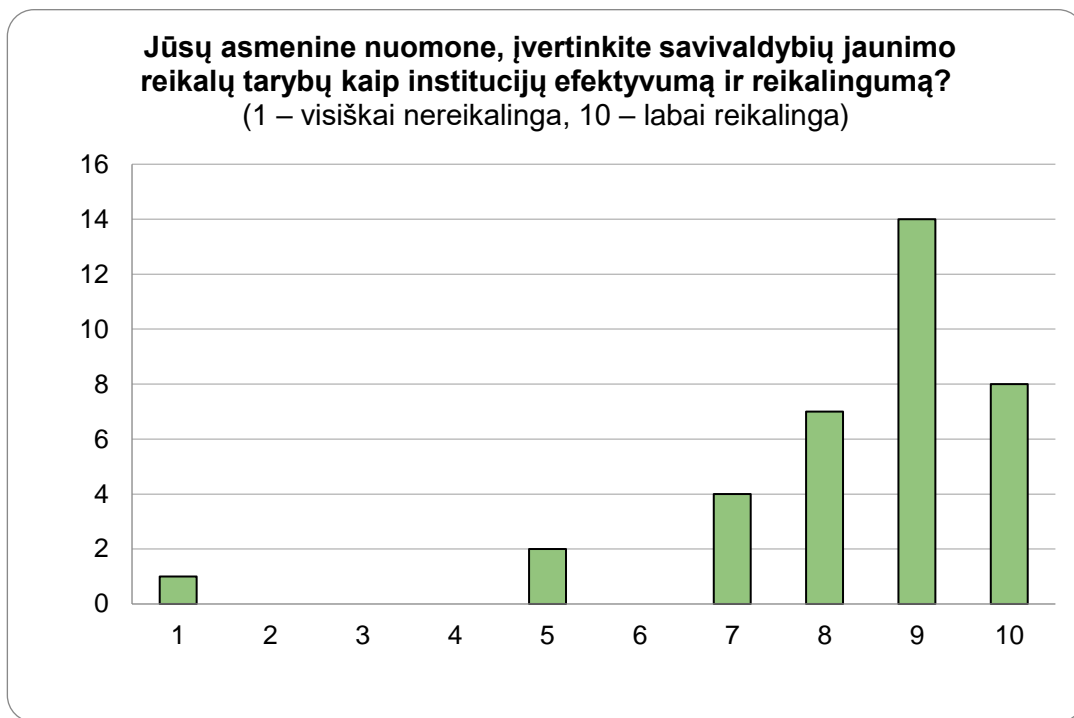


Respondentų vertinimas dėl vietos valdžios palaikymo jaunimo iniciatyvoms siekia vidutiniškai 7,52 balo iš 10, o tai atspindi, kad egzistuoja nemažas palaikymo lygis, tačiau vis dar išlieka poreikis gerinti šią sritį. Vietinės valdžios stipresnis įsitraukimas į jaunimo iniciatyvas skatintų platesnį įtraukimą ir efektyvesnį jaunimo projektų įgyvendinimą, atliepiantį specifinius regiono poreikius.

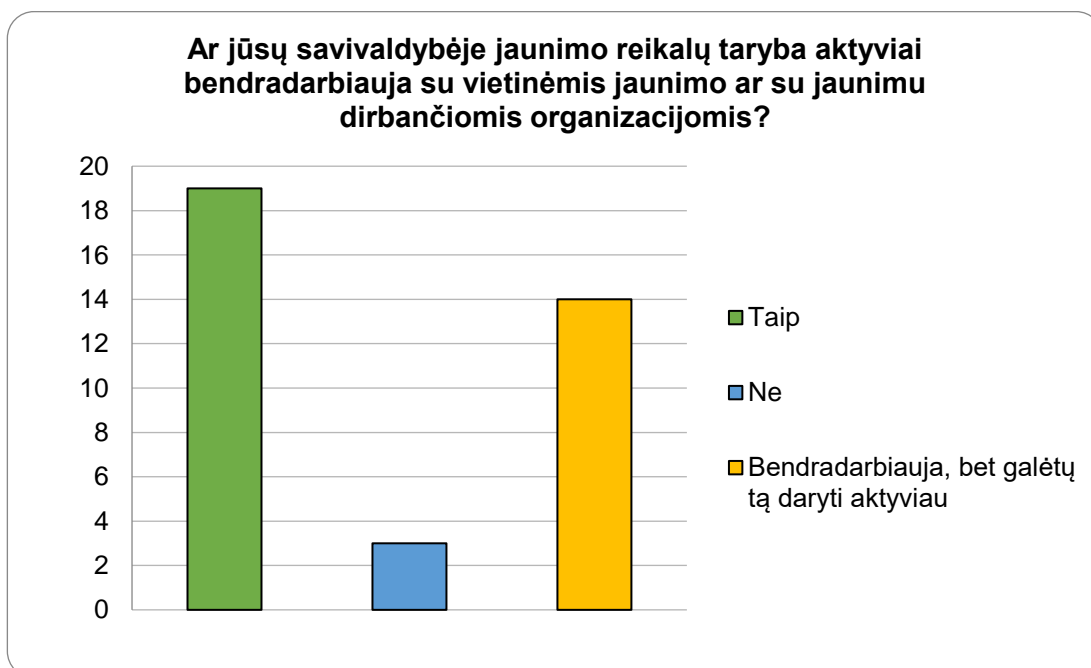


Viešos konsultacijos su jaunimo organizacijomis dėl jų poreikių ir projektų taip pat yra svarbi sritis, užtikrinanti veiksmingą bendradarbiavimą. Tyrimo rezultatai rodo, kad savivaldybės retai organizuoja tokias konsultacijas. Tik 15 respondentų nurodė, kad jų

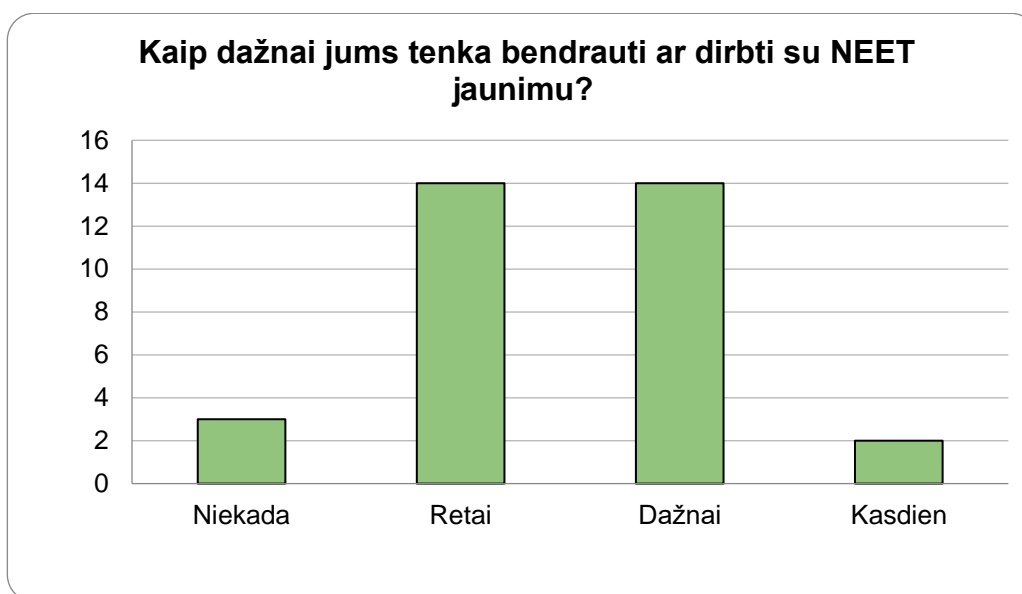
savivaldybė tai daro dažnai, o tai atskleidžia poreikį reguliariau įtraukti jaunimo organizacijas į sprendimų priėmimo procesus, kad būtų efektyviau atliepti jų poreikius ir lūkesčius.



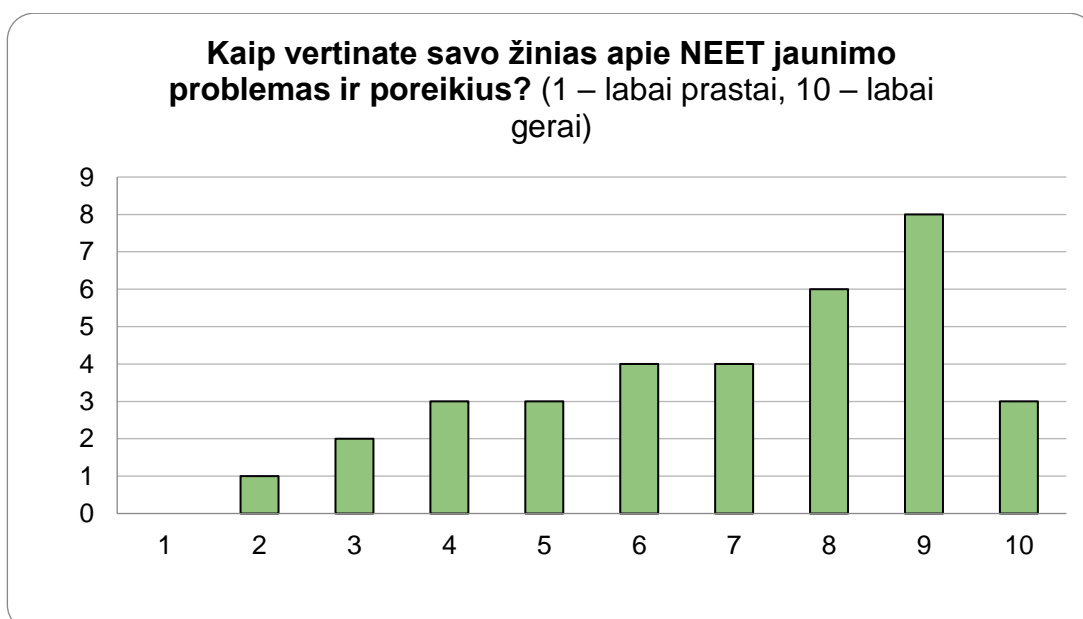
Respondentai labai aukštai vertino jaunimo reikalų tarybų efektyvumą ir reikalingumą – vidutinis įvertinimas siekia 8,36 balo iš 10. Tai rodo, kad jaunimo reikalų tarybos yra vertingos ir užtikrina jaunimo atstovavimą. Tačiau siekiant padidinti tarybų veiksmingumą, reikėtų toliau skatinti jų bendradarbiavimą su jaunimo organizacijomis bei su jaunimu dirbančiais specialistais.



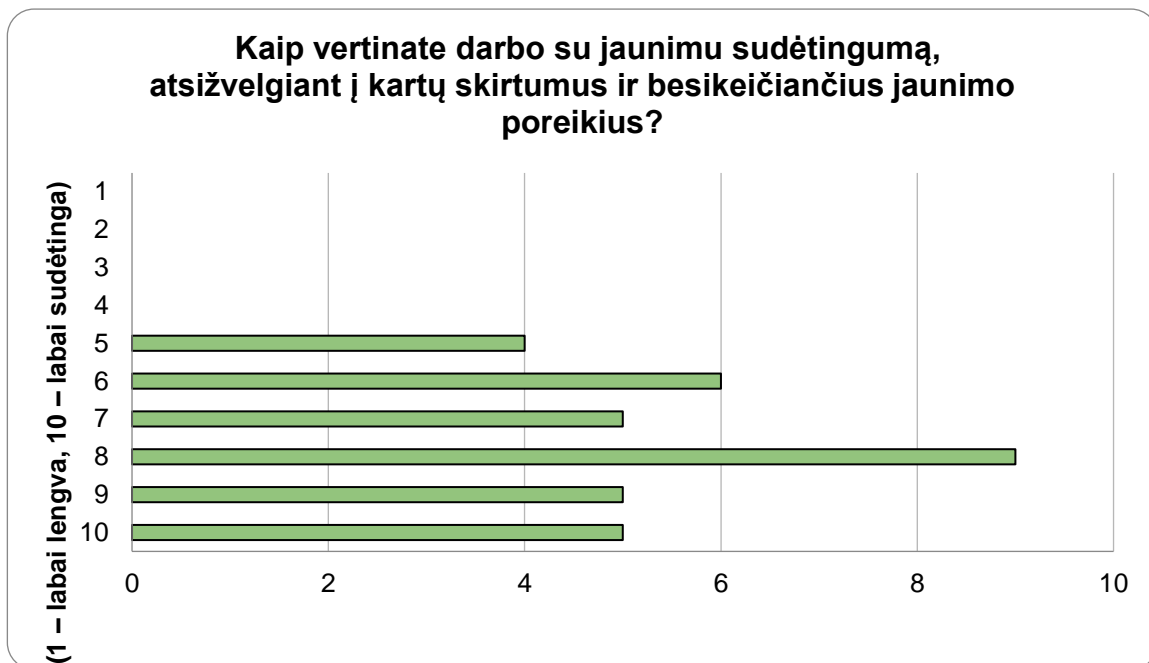
Analizuojant jaunimo reikalų tarybų ir jaunimo organizacijų bendradarbiavimą, dauguma respondentų pažymėjo, kad bendradarbiavimas yra aktyvus arba galėtų būti aktyvesnis. Tai rodo, jog bendradarbiavimas yra vykdomas, tačiau dar yra erdvės geresniam dialogui ir glaudesniam tarpusavio santykių vystymui, ypač dėl bendrų iniciatyvų įgyvendinimo.



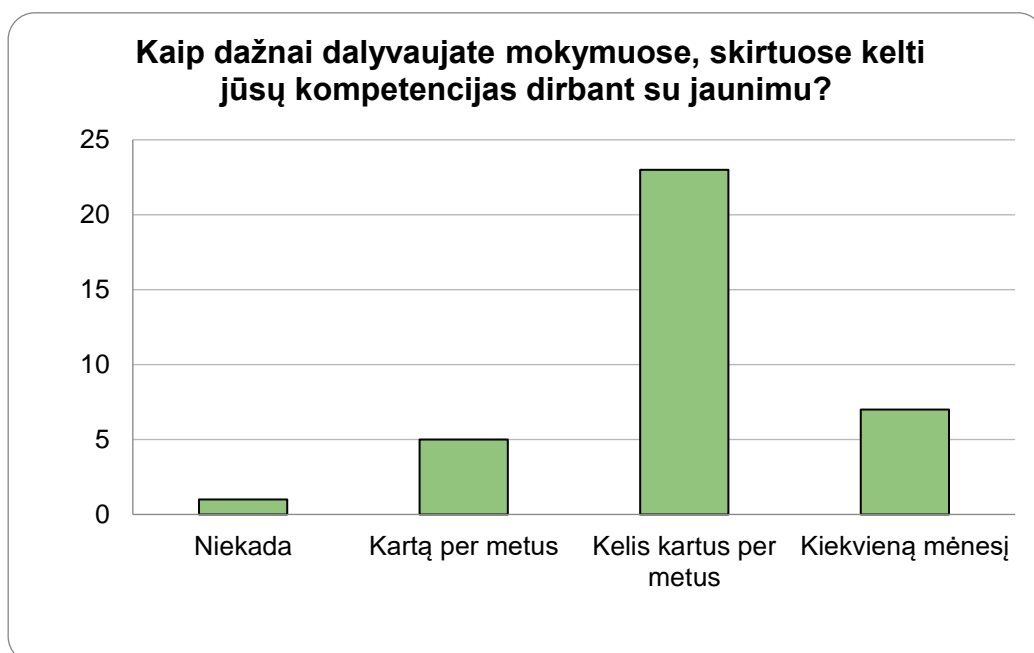
Pusė respondentų dirba su NEET jaunimu (nesimokančiu, nedirbančiu ir nesimokančiu profesijos) dažnai arba kasdien, tačiau 3 iš jų pažymėjo, kad su šia grupe nedirba. Darbas su NEET jaunimu yra svarbus siekiant užkirsti kelią socialinei atskirčiai, todėl būtų naudinga ieškoti būdų, kaip šiuos santykius stiprinti ir dažniau bendradarbiauti su šia jaunimo grupe.



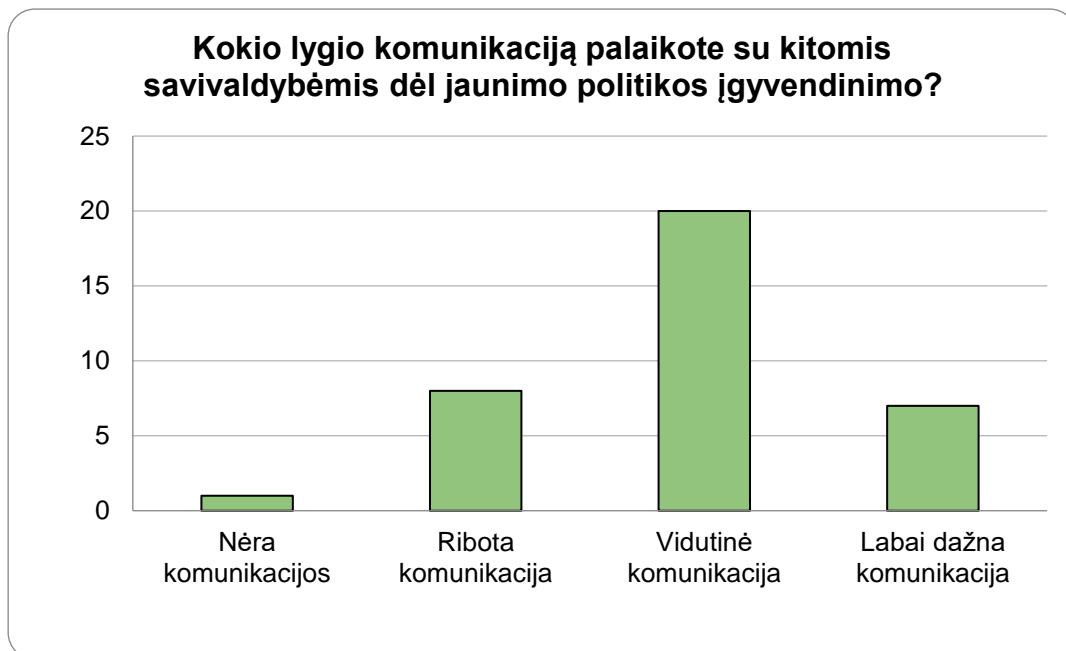
Vertindami savo žinias apie NEET jaunimo problemas ir poreikius, respondentai įvertino savo žinias 6,97 balo vidurkiu. Tai rodo, kad nors ir egzistuoja tam tikras suvokimas apie šios grupės poreikius, yra erdvės tobulinti žinias, siekiant efektyviau prisidėti prie šios jaunimo grupės integracijos į visuomenę.



Darbo su jaunimu sudėtingumas dėl kartų skirtumų ir besikeičiančių poreikių buvo įvertintas 7,58 balo vidurkiu, kas rodo, kad darbas su jaunimu yra gana sudėtingas, ypač atsižvelgiant į kartų skirtumus. Siekiant įveikti šiuos iššūkius, reikėtų ieškoti metodų, kaip geriau pritaikyti jaunimo politikos priemones prie skirtingų kartų poreikių.



Didelė dalis respondentų teigė, kad jie kelis kartus per metus dalyvauja mokymuose, skirtuose jų kompetencijų ugdymui dirbant su jaunimu. Tai rodo stiprų norą tobulėti, tačiau savivaldybės turėtų užtikrinti reguliarius mokymus, kad kompetencijų ugdymo procesas būtų nuoseklus.



Galiausiai, dauguma respondentų teigė palaikantys vidutinio lygio komunikaciją su kitomis savivaldybėmis dėl jaunimo politikos įgyvendinimo. Vidutinė ar ribota komunikacija gali riboti geriausių praktikų mainus, todėl reikėtų skatinti glaudesnę tarpusavio bendradarbiavimą.

Išvados ir rekomendacijos

Remiantis tyrimo rezultatais, galima daryti išvadas apie jaunimo politikos įgyvendinimo situaciją ir aktualijas Tauragės, Šilalės, Jurbarko, Skuodo ir Šilutės rajonų savivaldybėse.

- Pirmiausia, respondentų vertinimai rodo, kad savivaldybių skiriama finansinė parama jaunimo iniciatyvoms dažnai laikoma nepakankama. Tiek finansavimas, tiek vietinės valdžios palaikymas yra svarbūs jaunimo projektų įgyvendinimui ir plėtrai, todėl būtų tikslinga didinti paramos dydį bei stiprinti valdžios įsitraukimą į jaunimo veiklas.
- Antra, savivaldybės gana retai vykdo konsultacijas su jaunimo organizacijomis, o tai apriboja galimybes atliepti jaunimo poreikius. Konsultacijų dažnio didinimas galėtų padėti geriau suprasti jaunimo lūkesčius ir parengti tikslines programas. Taip pat aukštai įvertintas jaunimo reikalų tarybų reikalingumas ir efektyvumas rodo, kad šios institucijos yra

svarbios jaunimo politikos formavimui, tačiau reikėtų siekti dar aktyvesnio jų įsitraukimo ir glaudesnio bendradarbiavimo su jaunimo organizacijomis. Savivaldybėms patogiausia vykdyti viešąsias konsultacijas su jaunimu, naudojant įvairias prieinamas skaitmenines platformas ir gyvų susitikimų formatus, kurie užtikrina platų dalyvavimą ir leidžia rinkti vertingą grįžtamąjį ryšį. Skaitmeninės apklausos, tokios kaip „Google Forms“ ar „SurveyMonkey“, bei interaktyvios socialinių tinklų apklausos suteikia galimybę patogiai pasiekti jaunimą internetu. Internetiniai seminarai per „Zoom“ ar „Microsoft Teams“ leidžia dalyviams diskutuoti tiesiogiai ir išsakyti savo nuomonę, o socialinių tinklų tiesioginės transliacijos, pvz., „Instagram“ ar „Facebook“ sesijos, įtraukia realiuoju laiku. Be to, vietiniai forumai ir renginiai bendruomenės centruose skatina glaudesnį ryšį su jaunimu gyvai, leidžia diskutuoti aktualiomis temomis ir įsiklausyti į jaunimo idėjas. Tokia įvairialypė konsultacijų forma leidžia pasiekti platesnę auditoriją, užtikrinant, kad jaunimo nuomonė būtų išklaudyta ir įvertinta.

- Tyrimas taip pat atskleidė, kad dalis respondentų dirba su NEET jaunimu, tačiau šioje srityje vis dar trūksta patirties ir žinių, nors šios grupės integracija į visuomenę yra reikšminga mažinant socialinę atskirtį. Siekiant efektyviau dirbti su NEET jaunimu, reikėtų gilinti specialistų žinias ir ugdyti jų kompetencijas. Jaunimo darbuotojams siekiant pagilinti žinias apie NEET (neįtrauktą į švietimą, užimtumą ar mokymąsi) jaunimą, vertinga pasinaudoti tiek nacionaliniais, tiek tarptautiniais informacijos šaltiniais ir mokymo programomis. Pradėti galima nuo specializuotų seminarų ir mokymų, kuriuos rengia organizacijos, dirbančios su socialinės atskirties grupe – pavyzdžiui, „Eurodesk“, Jaunimo reikalų agentūra, savivaldybės arba jaunimo centrai. Taip pat svarbu sekti tyrimų ir statistikos institucijų ataskaitas bei tyrimus, kurie atskleidžia NEET jaunimo demografinius duomenis, problemas ir poreikius. Internetiniai kursai ir žinių platformos, tokios kaip „Kursuok“, „Udemy“ ar „Youth Wiki“, siūlo mokymo programas, skirtas socialinei integracijai ir darbui su NEET jaunimu. Bendradarbiavimas su kitomis savivaldybėmis, kurios turi daugiau patirties šioje srityje, bei gerosios praktikos mainai taip pat gali praturtinti žinias ir paskatinti efektyvesnius darbo metodus su šia grupe.

- Darbo su jaunimu sudėtingumas, ypač dėl kartų skirtumų, yra pastebimas iššūkis. Respondentams reikalingi metodai, leidžiantys lengviau prisitaikyti prie besikeičiančių jaunimo poreikių ir efektyviau valdyti skirtingų kartų skirtumus. Vienas veiksmingiausių metodų yra nuolatinis jaunimo darbuotojų mokymas ir kompetencijų tobulinimas, suteikiantis žinių apie naujausias socialines, technologines bei kultūrinės jaunimo tendencijas. Taip pat vertinga pasitelkti įtraukiančius darbo su jaunimu metodus,

tokius kaip kūrybinės dirbtuvės, problemų sprendimo užduotys ir projektinė veikla, kurios leidžia jaunimui aktyviai dalyvauti ir patiems siūlyti sprendimus. Įvairiapusė komunikacija, apimanti tiek skaitmenines platformas (socialinius tinklus, žinučių programas), tiek tradicinius susitikimus, padeda pasiekti įvairias jaunimo grupes ir lengviau suprasti jų individualius poreikius.. Didelė dalis respondentų dalyvauja mokymuose kelis kartus per metus, kas rodo, kad egzistuoja stiprus poreikis kompetencijų ugdymui, tačiau savivaldybės turėtų užtikrinti, kad mokymai būtų nuoseklūs ir atitiktų besikeičiančius poreikius.

- Galiausiai, vidutinio lygio komunikacija tarp savivaldybių dėl jaunimo politikos įgyvendinimo rodo, kad yra vietos stiprinti regioninį bendradarbiavimą. Glaudesnis komunikavimas leistų dalytis gerosiomis praktikomis ir sprendimais, kurie galėtų prisidėti prie efektyvesnės jaunimo politikos regioniniu ir nacionaliniu lygmeniu. Savivaldybėms glaudžiau bendradarbiauti jaunimo politikos srityse padėtų reguliarios bendros iniciatyvos, kurios skatintų dalijimąsi gerąja praktika ir bendrų tikslų įgyvendinimą. Pavyzdžiui, regioniniai ar nacionaliniai jaunimo politikos forumai, organizuojami kelis kartus per metus, galėtų suburti savivaldybių atstovus aptarti pasiekimus, iššūkius ir naujas iniciatyvas. Taip pat vertinga kurti bendrus projektus, finansuojamus iš ES ar kitų tarptautinių fondų, tokius kaip „Erasmus+“ partnerystės projektai, kuriuose savivaldybės galėtų drauge kurti ir vykdyti jaunimui skirtas programas. Bendros duomenų ir išteklių dalijimosi platformos, kurios apjungtų tyrimus, statistinius duomenis ir darbo su jaunimu metodikas, padėtų efektyviau įvertinti jaunimo poreikius ir išspręsti panašius iššūkius tarp savivaldybių.