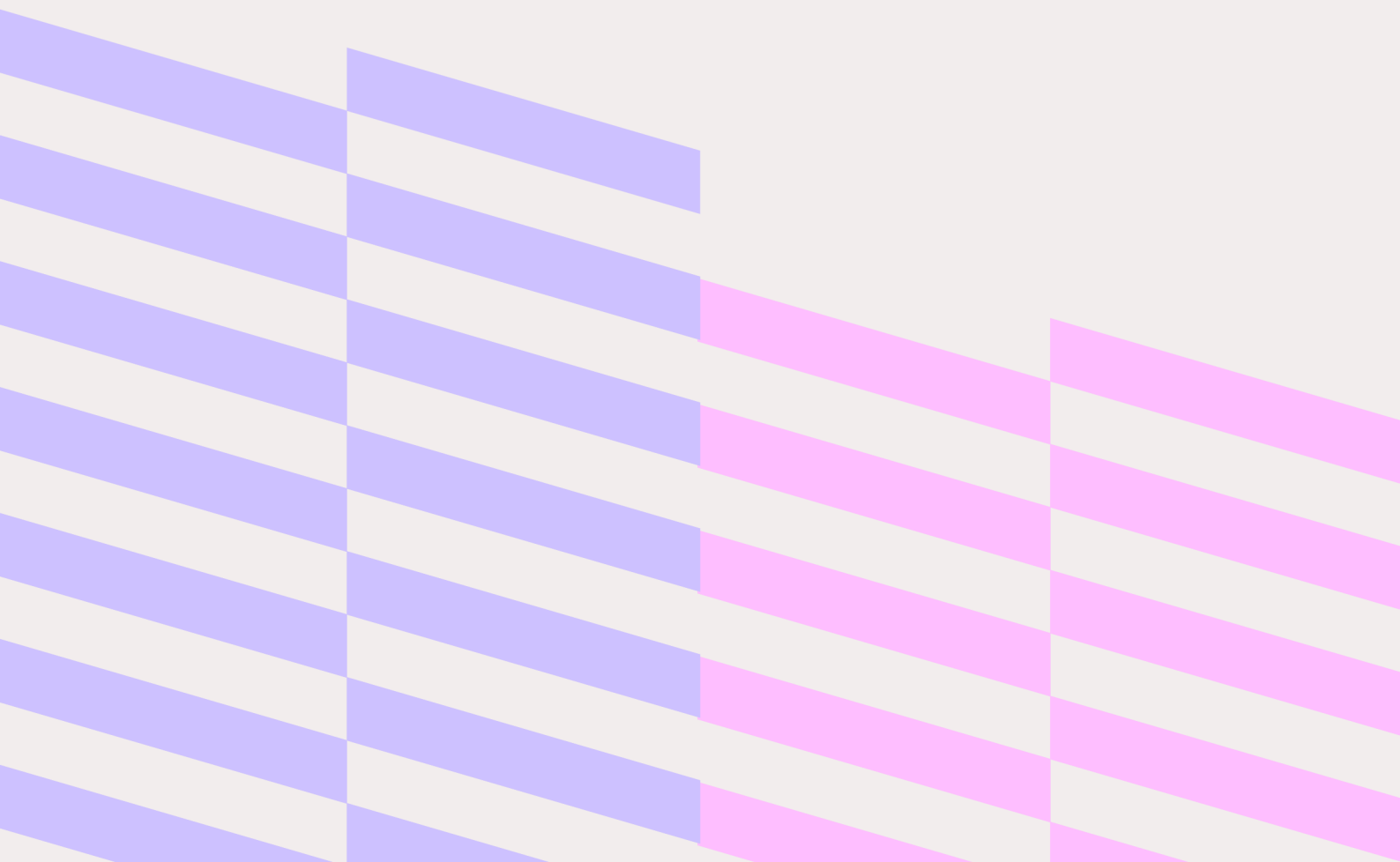


Tauragės jaunimo ir jaunimo organizacijų sąjunga
„Tauragės apskritis stalo“

JAUNIMO UŽIMTUMO SITUACIJOS IR POREIKIŲ ANALIZĖ TAURAGĖS APSKRITYJE

2026 m.



APIE TYRIMĄ

Tauragės apskrities jaunimo poreikių tyrimo tikslas – išsiaiškinti 14–29 metų jaunų žmonių poreikius, lūkesčius, problemas ir galimybes **Jurbarko rajono**, **Pagėgių**, **Šilalės rajono** ir **Tauragės rajono** savivaldybėse bei pateikti rekomendacijas jaunimo politikos tobulinimui.

Tyrime derinti kiekybiniai ir kokybiniai metodai: vykdyta jaunimo apklausa bei pusiau struktūruoti interviu su jaunimu ir su jaunimu dirbančiais specialistais.

Tyrimo rezultatai atskleidžia jaunimo situaciją užimtumo, švietimo, savanorystės, karjeros, emocinės sveikatos, pilietinio dalyvavimo, laisvalaikio ir gyvenimo kokybės srityse bei pateikia įrodymais grįstas rekomendacijas savivaldybėms ir jaunimo politikos formuotojams.

1024

apklausos
respondentai

32

interviu
respondentai

2026

vasaris-gegužė

TYRIMO METODIKA

Kiekybinė apklausa atlikta platinant ją per ugdymo įstaigas, jaunimo organizacijas, jaunimo darbuotojus, savivaldybių kanalus ir socialinius tinklus

Kiekybiniai rezultatai lyginti tarp keturių savivaldybių, naudojant **procentus** ir vertinimų **vidurkius**

Kokybiniai atsakymai grupuoti pagal pasikartojančias **temas**: užimtumą, karjerą, savanorystę, paslaugų prieinamumą ir jaunimo įsitraukimą

Apklausos rezultatus būtina vertinti atsižvelgiant į tai, kad didžiausią respondentų dalį sudarė **mokyklinio amžiaus jaunimas**

Rezultatai atspindi apklausoje dalyvavusio jaunimo nuomonę ir neturėtų būti interpretuojami kaip visos jaunimo populiacijos reprezentatyvus vertinimas

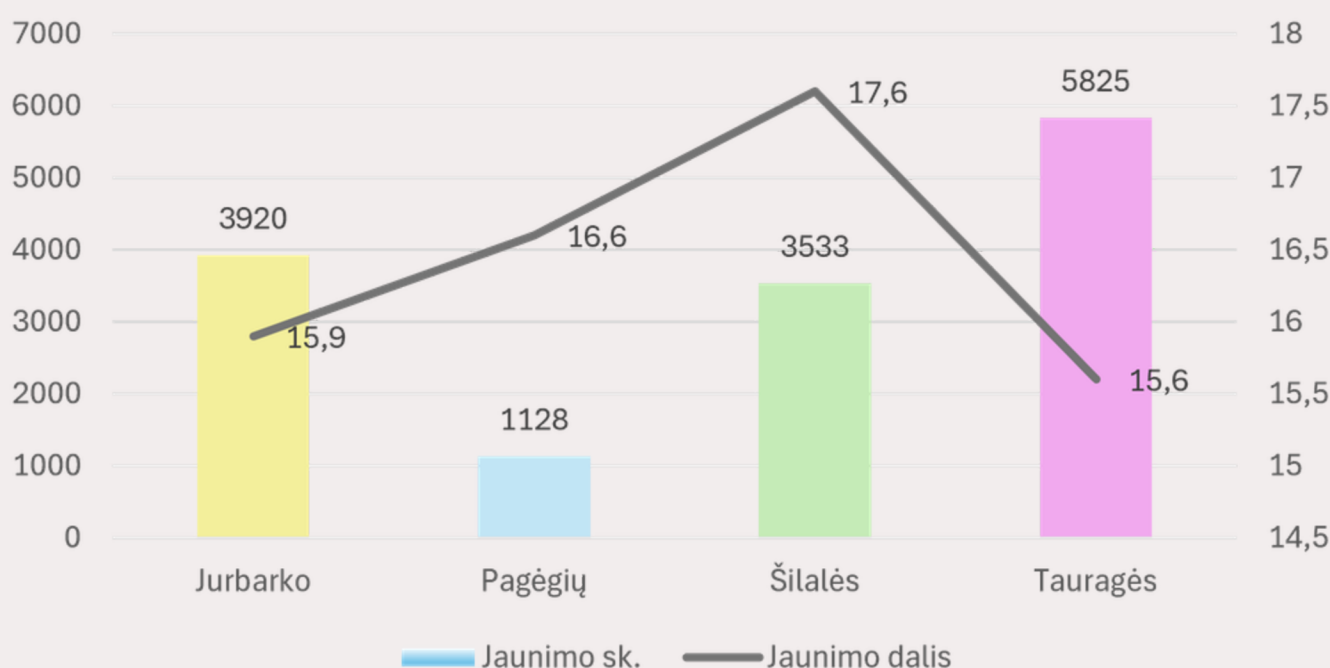
Jaunimo skaičius savivaldy- bėse

2021–2026 m. laikotarpiu Tauragės apskrities savivaldybėse fiksuojami skirtingi gyventojų ir jaunimo skaičiaus pokyčiai.

Didžiausias bendro gyventojų skaičiaus mažėjimas fiksuotas Šilalės rajone, kur 2021–2026 m. laikotarpiu gyventojų sumažėjo 6,4 proc. Panaši tendencija matoma ir Pagėgių savivaldybėje, kur gyventojų sumažėjo 4,8 proc.

Tuo tarpu Tauragės rajone gyventojų skaičius išliko gana stabilus – sumažėjo tik 0,2 proc. Jurbarko rajonas buvo vienintelė savivaldybė, kurioje fiksuotas nedidelis gyventojų **augimas** – 2 proc.

Jaunimo skaičius ir dalis savivaldybėse (2026 m.)



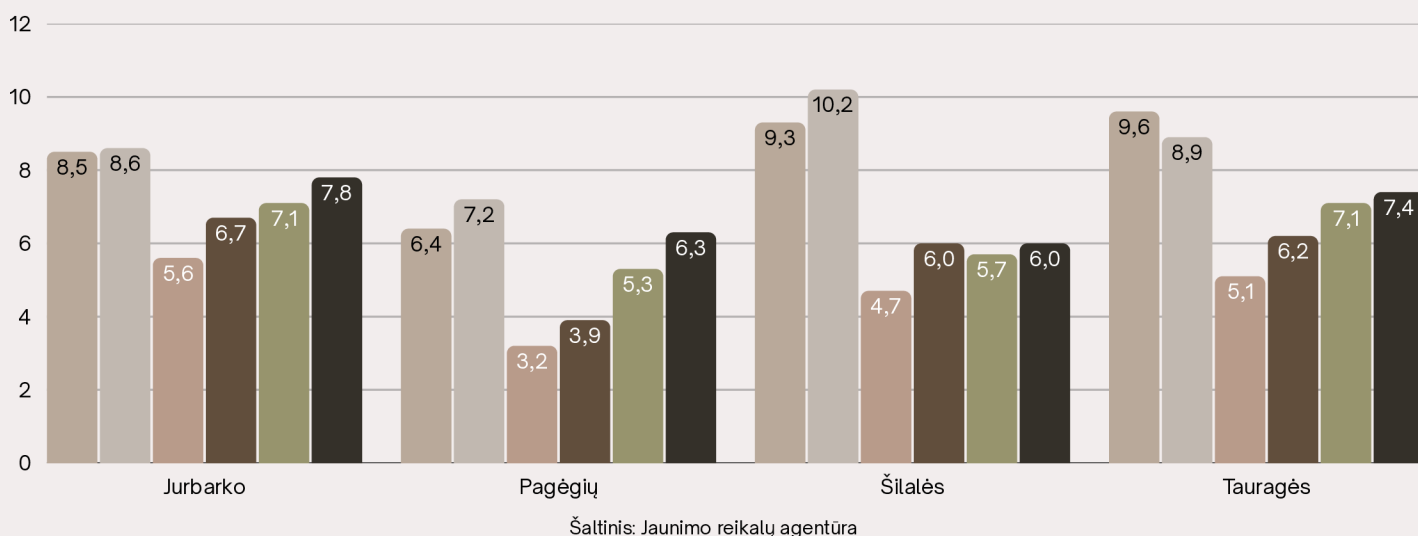
Šaltinis: Jaunimo reikalų agentūra

Jaunimo skaičius visose savivaldybėse mažėjo reikšmingai sparčiau nei bendras gyventojų skaičius. **Didžiausias jaunimo mažėjimas** nustatytas Šilalės rajone – jaunimo sumažėjo 23,9 proc. Panaši situacija matoma ir Pagėgių savivaldybėje, kur jaunimo sumažėjo 22 proc. Jurbarko rajone jaunimo skaičius sumažėjo 16,7 proc., o **mažiausias jaunimo mažėjimas** fiksuotas Tauragės rajone – 15,2 proc.

Vidutiniškai visoje apskrityje bendras gyventojų skaičius 2021–2026 m. laikotarpiu sumažėjo apie 1,5 proc., tačiau jaunimo skaičius sumažėjo net 18 proc.

Tai rodo, kad pagrindinis demografinis iššūkis regione yra ne tik bendras gyventojų mažėjimas, bet būtent spartus jaunų žmonių skaičiaus mažėjimas.

Jaunimo (16-29 m.) nedarbo lygis Tauragės apskrityje 2020-2025 m. (proc.)



Lyginant 2020–2025 m. laikotarpį, jaunimo (16-29 m.) nedarbo lygis mažėjo visose apskrities savivaldybėse.

Didžiausias pokytis fiksuotas Šilalės rajone, kur nedarbo lygis sumažėjo net 35,66 proc. Ryškesnis mažėjimas taip pat matomas Tauragės rajone – 23,05 proc. **Mažiausias pokytis** nustatytas Jurbarko rajone, kur jaunimo nedarbo lygis sumažėjo 8,33 proc. ir Pagėgių savivaldybėje – 2,07 proc.

Jaunimo

Palyginimui, vidutinis jaunimo nedarbo pokytis šalyje 2020–2025 m. laikotarpiu siekė apie –25,08 proc. Tai reiškia, kad Šilalės rajone nedarbo mažėjimas buvo spartesnis nei šalies vidurkis, Tauragės rajone artimas nacionalinei tendencijai, o Jurbarko ir ypač Pagėgių savivaldybėse pokytis buvo gerokai mažesnis.

nedarbas

SJRT – 10 narių

Veikia platus tinklas jaunimo organizacijų,
su jaunimu dirbančių organizacijų,
neformalios jaunimo grupės

Jurbarko

SJRT – 10 narių

Veikia keletas jaunimo organizacijų,
neformalios jaunimo grupės

Pagegių

Šilalės

SJRT – 10 narių

Veikia SJOT

Veikia platus tinklas jaunimo organizacijų,
su jaunimu dirbančių organizacijų,
neformalių jaunimo grupių

Tauragės

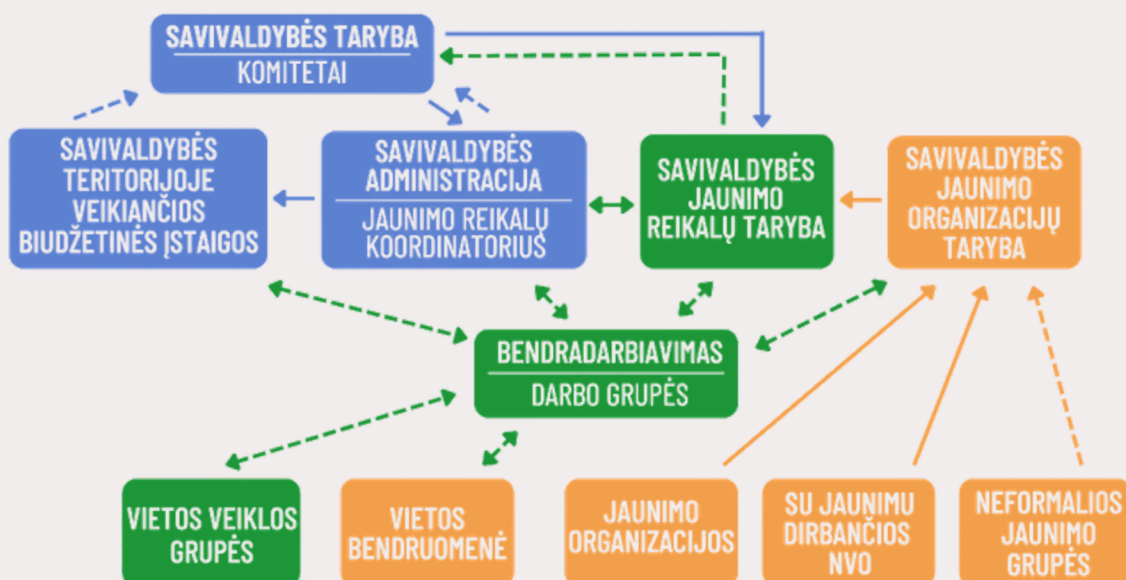
SJRT – 12 narių

Veikia SJOT

Veikia nemažai jaunimo organizacijų, su
jaunimu dirbančių organizacijų,
neformalių jaunimo grupių

Jaunimo politikos įgyvendinimas

REGIONINĖ JAUNIMO POLITIKA

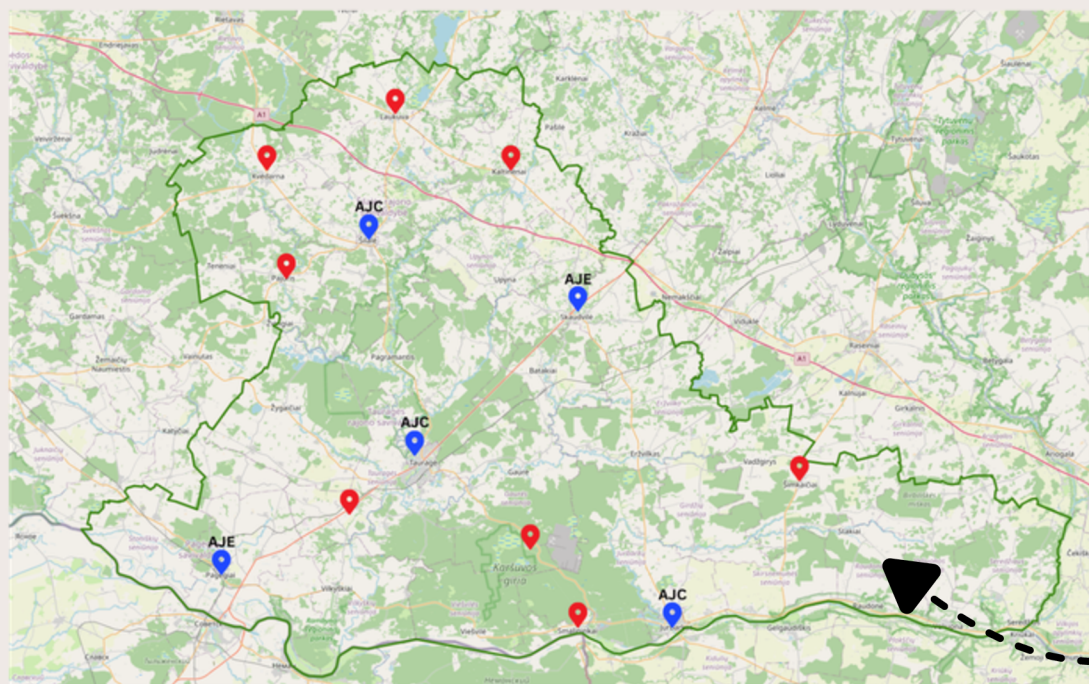


Regioninės jaunimo politikos struktūra
(Šaltinis: Jaunimo reikalų agentūra)

Darbas su jaunimu

	JURBARKO	PAGĖGIŲ	ŠILALĖS	TAURAGĖS
Atvirasis darbas	✓	✓	✓	✓
Mobilusis darbas	✓	✗	✓	✗
Darbas su jaunimu gatvėje	✗	✗	✗	✗
Praktinių įgūdžių ugdymas	✓	✓	✓	✓
Jaunimo informavimas ir konsultavimas	✓	✗	✓	✗
Darbas su jaunimu mokykloje	✓	✗	✓	✓

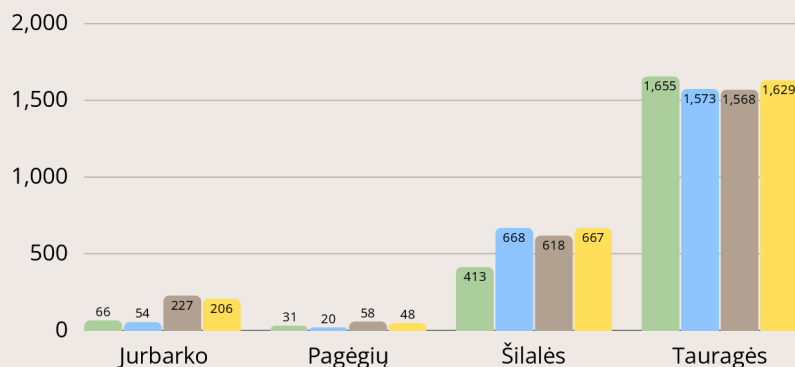
*2026 m. birželio 1 d. duomenimis



Mobiliojo darbo ir mobiliųjų veiklų su jaunimu kaimiškose vietovėse žemėlapis (2026)

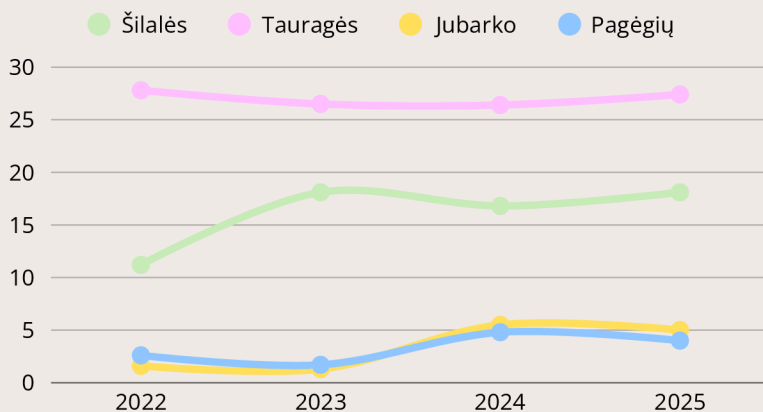
Atvirasis darbas su jaunimu

Unikalūs lankytojai AJC ir AJE 2022-2025 m.



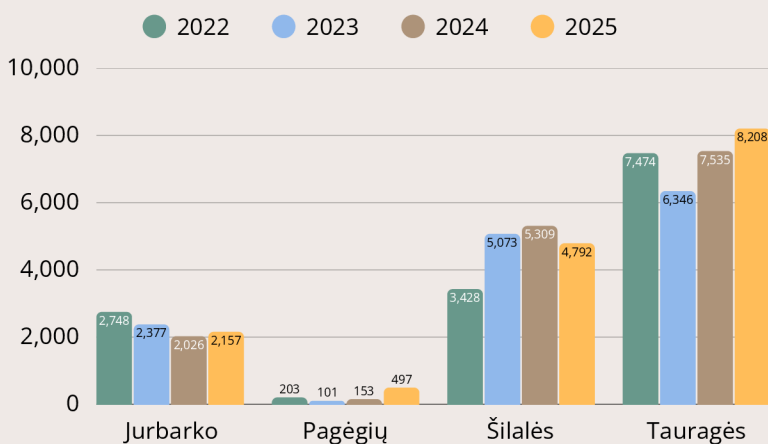
2026 m. Tauragės apskrityje veikia **3** atviri jaunimo centrai ir **2** atviros jaunimo erdvės. Jurbarko ir Šilalės rajonuose veikia atviri jaunimo centrai, Tauragės rajone veikia ir atviras jaunimo centras, ir atvira jaunimo erdvė, o Pagėgių savivaldybėje veiklą vykdo atvira jaunimo erdvė. Per metus šiose įstaigose apsilanko daugiau kaip 2500 unikalių jaunuolių.

Darbo su jaunimu paslaugas gaunančių jaunuolių dalis 2022-2025 m.



Darbo su jaunimu paslaugas gaunančio jaunimo dalis didžiausia Tauragės rajone, kur visą analizuojamą laikotarpį paslaugos pasiekė daugiau nei ketvirtadalį savivaldybės jaunimo. Šilalės rajone rodiklis augo sparčiausiai ir 2025 m. pasiekė apie 18 proc. Jurbarko ir Pagėgių savivaldybėse paslaugų aprėptis išlieka mažesnė, tačiau taip pat stebimas augimas.

Bendras AJC ir AJE lankytojų skaičius 2022-2025 m.



AJC ir AJE bendras lankytojų skaičius nuo 2022 m. didėjo beveik visose Tauragės apskrities savivaldybėse. Didžiausi srautai fiksuojami Tauragės rajone, kur 2025 m. apsilankymų skaičius viršijo 8 tūkst. Šilalės rajone lankytojų skaičius taip pat nuosekliai augo ir siekia maždaug 5 tūkst. Jurbarko rajone lankytojų skaičius išliko gana stabilus, o Pagėgių savivaldybėje, nors lankytojų skaičius mažiausias apskrityje, per pastaruosius metus taip pat stebimas augimas.

Jaunimo įsitraukimas ir užimtumas

MOKINIŲ DALYVAUJAMASIS BIUDŽETAS

Mokinių dalyvaujamas biudžetas įgyvendinamas

**Tauragės,
Šilalės ir
Jurbarko**
savivaldybėse

NEFORMALUS UGDYMAS

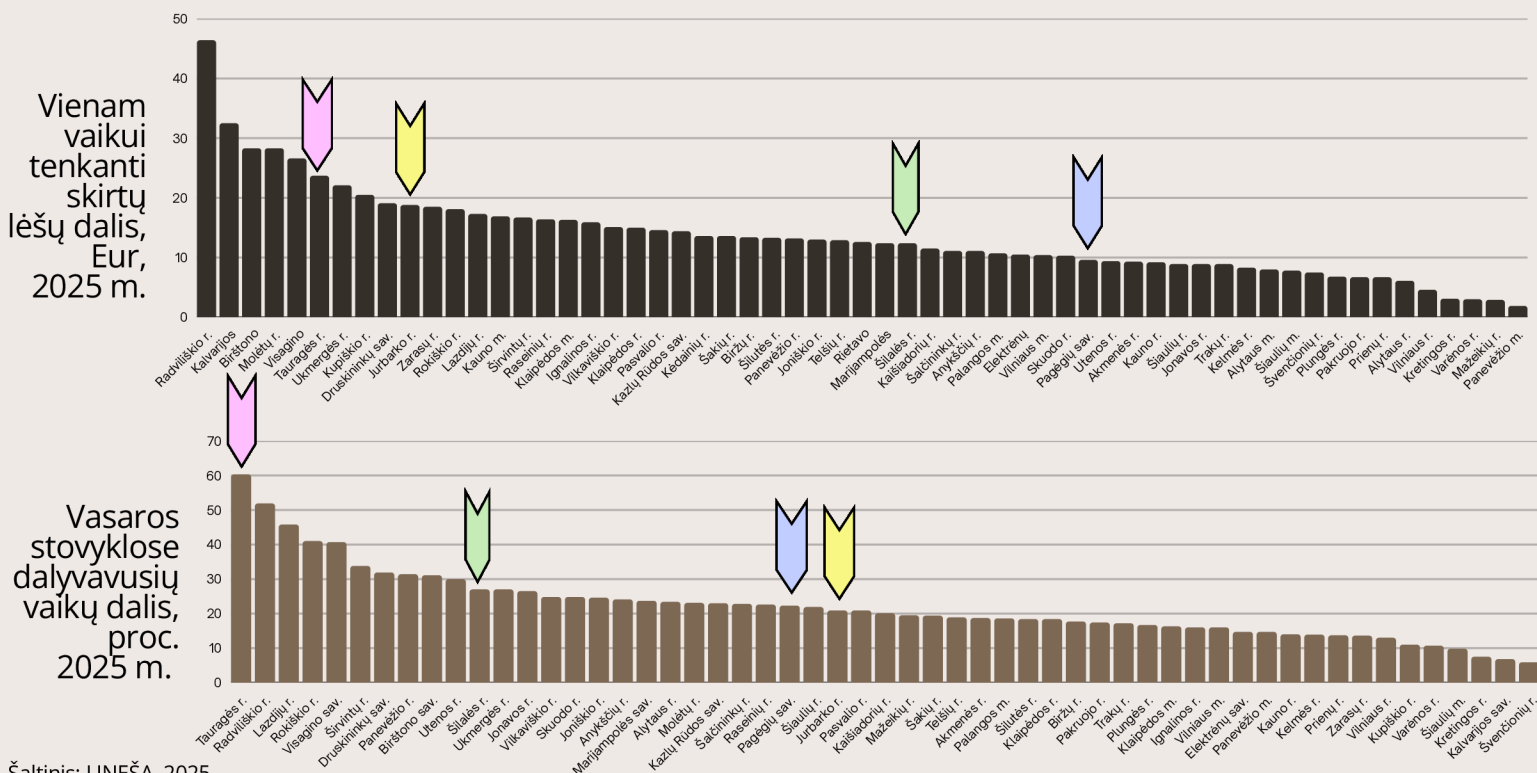
Mokinių įsitraukimas į NVŠ veiklas, proc.
(2025-2026 m.m):

Jurbarko	32,1
Pagėgių	39,5
Šilalės	67,2
Tauragės	75,6

JAUNIMO POLITIKOS AMBASADORIAI

Jurbarko	5
Pagėgių	4
Šilalės	6
Tauragės	1

VASAROS STOVYKLOS



Šaltinis: LINEŠA, 2025

Savanorystė Tauragės apskrityje apima tiek trumpalaikes ir epizodines veiklas, tiek ilgalaikę savanorystę pagal Jaunimo savanoriškos tarnybos (JST) ir tarptautinės savanorystės programas.

Visose savivaldybėse jaunimas turi galimybių savanoriauti nevyriausybiniuose organizacijose, kultūros, švietimo, socialinėse bei bendruomeninėse įstaigose, o savanorystės galimybės viešinamos per savanorystės katalogus, žemėlapius ir informacines platformas.

Ilgalaikė savanorystė vykdoma per JST programą, kuri sudaro sąlygas jauniems žmonėms įgyti praktinės patirties, ugdyti kompetencijas ir gauti papildomų balų stojant į aukštąsias mokyklas.

Be vietos savanorystės, apskrities jaunimas taip pat aktyviai dalyvauja tarptautinės savanorystės veiklose pagal Europos solidarumo korpuso programas tiek Lietuvoje, tiek užsienyje.

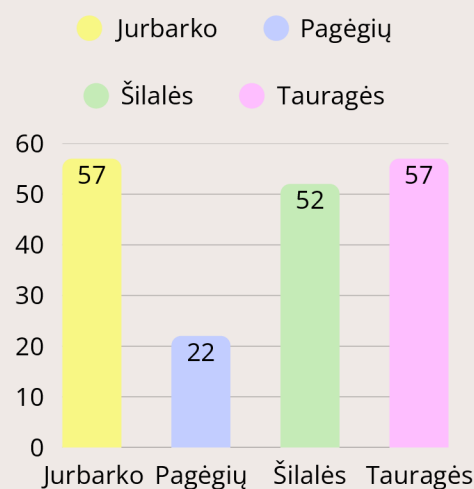
Savanorystė

Jurbarko savanorystės žemėlapis

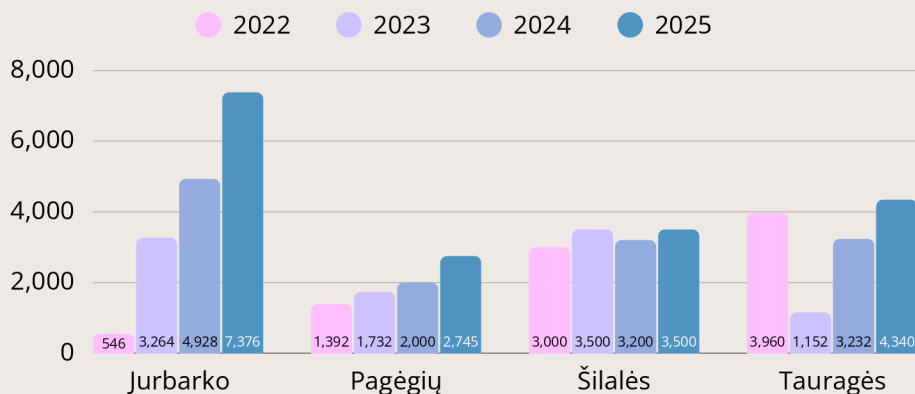
Šilalės savanorystės žemėlapis

Tauragės savanorystės žemėlapis

JST programą baigusiu dalyvių skaičius 2022-2025 m.



Savivaldybių skiriamas finansavimas JST, Eur



Trumpalaikės savanorystės sistema stipriausia Jurbarko

Jurbarko rajone savanorystės tinklas itin išplėtotas per iniciatyvą „Prasmingi metai“, kur jaunimas gali rasti savanorystės vietas, o organizacijos – ieškoti savanorių.

Jurbarko skiriamas didžiausias finansavimas JST programai

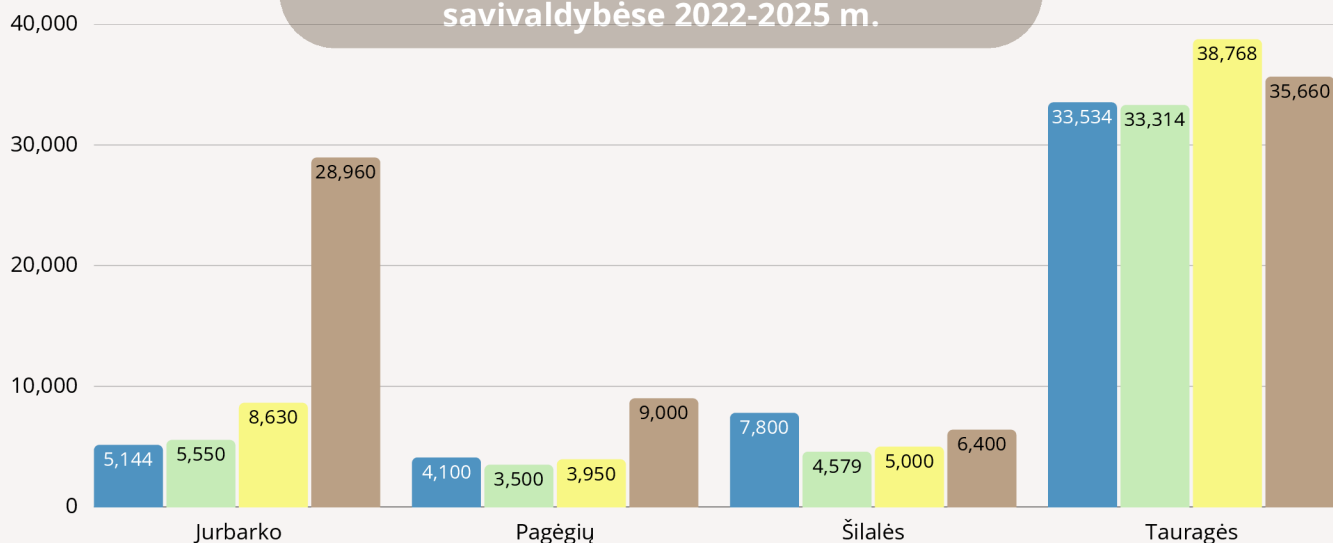
2025 m. Jurbarko savivaldybė JST programai įgyvendinti skyrė 7376 Eur, Pagėgių – 2745 Eur, Šilalės – 3500 Eur, Tauragės – 4340 Eur.

Daugiausiai tarptautinių savanorių priėmusi savivaldybė – Šilalės

Nuo 2022 m. Šilalės savivaldybėje savanorystę atliko 4 savanoriai iš užsienio, Tauragėje – 2, Jurbarko – 1, Pagėgiuose kol kas nebuvo.

Projektinė veikla

Jaunimo iniciatyvų finansavimas savivaldybėse 2022-2025 m.



Nacionaliniai projektai

Visose Tauragės apskrities savivaldybėse įgyvendinamos nacionalinio lygmens jaunimo programos ir iniciatyvos, orientuotos į jaunimo užimtumą, savanorystę, socialinę įtrauktį, pilietiškumą ir karjeros galimybių stiprinimą.

Projektas „Jungtys“ vykdomas visose apskrities savivaldybėse ir orientuotas į mažiau galimybių turinčių jaunuolių individualų palydėjimą, mokymosi pagalbą, socialinių bei gyvenimo įgūdžių stiprinimą. Jaunuoliams teikiamos akademinės, emocinės ir socialinės pagalbos paslaugos.

Tarptautinių projektų kryptys



Tauragės apskrities savivaldybių įstaigos ir organizacijos aktyviai dalyvauja tarptautinių fondų programose, teikdamos paraiškas **Erasmus+** ir **Europos solidarumo korpuso** (ESK) projektams. Per šias programas jaunimui sudaromos galimybės dalyvauti tarptautiniuose mainuose, mokymuose, savanorystės veiklose, darbuotojų mobilumuose ir kituose tarptautiniuose projektuose. Informavimą apie tarptautines galimybes apskrityje stiprina **Eurodesk Lietuva atstovybė Šilalės rajone**.



Pagrindinės kryptys:

- Tarpkultūrinis pažinimas ir Europos pilietiškumas
- Savanorystė ir socialinė įtrauktis
- Asmeninių ir socialinių kompetencijų ugdymas
- Karjeros ir verslumo kompetencijos
- Tvarumas ir aplinkosauga
- Skaitmeninės kompetencijos ir medijų raštingumas

- Mokytojų ir švietimo pagalbos specialistų studijų finansavimas
- Išmokos gimus vaikui
- Papildomos išmokos pirmųjų šeimoms.
- Jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programa
- Finansinės paskatos jaunoms šeimoms ir specialistams

Jurbarko

- Projektas „Sveikatos specialistų rengimas, pritraukimas Pagėgių savivaldybėje“
- Stipendijos, slaugos ir medicinos studijų, rezidentūros, praktikos finansavimas
- Trūkstantų policijos pareigūnų pritraukimo į Tauragės AVPK Pagėgių policijos komisariatą tvarkos aprašas
- Vykdoma vasaros užimtumo programa

Pagėgių

Šilalės

- Smulkaus ir vidutinio verslo rėmimo programa
- Parama jaunesiems verslininkams iki 29 metų, kompensuojant iki 80 proc. darbo priemonių ir įrangos įsigijimo išlaidų
- Gabių mokinių ir studentų skatinimo programa
- Jaunimo vasaros užimtumo programa
- Trūkstantų specialistų ir gydytojų pritraukimo į rajoną tvarkos aprašas

Tauragės

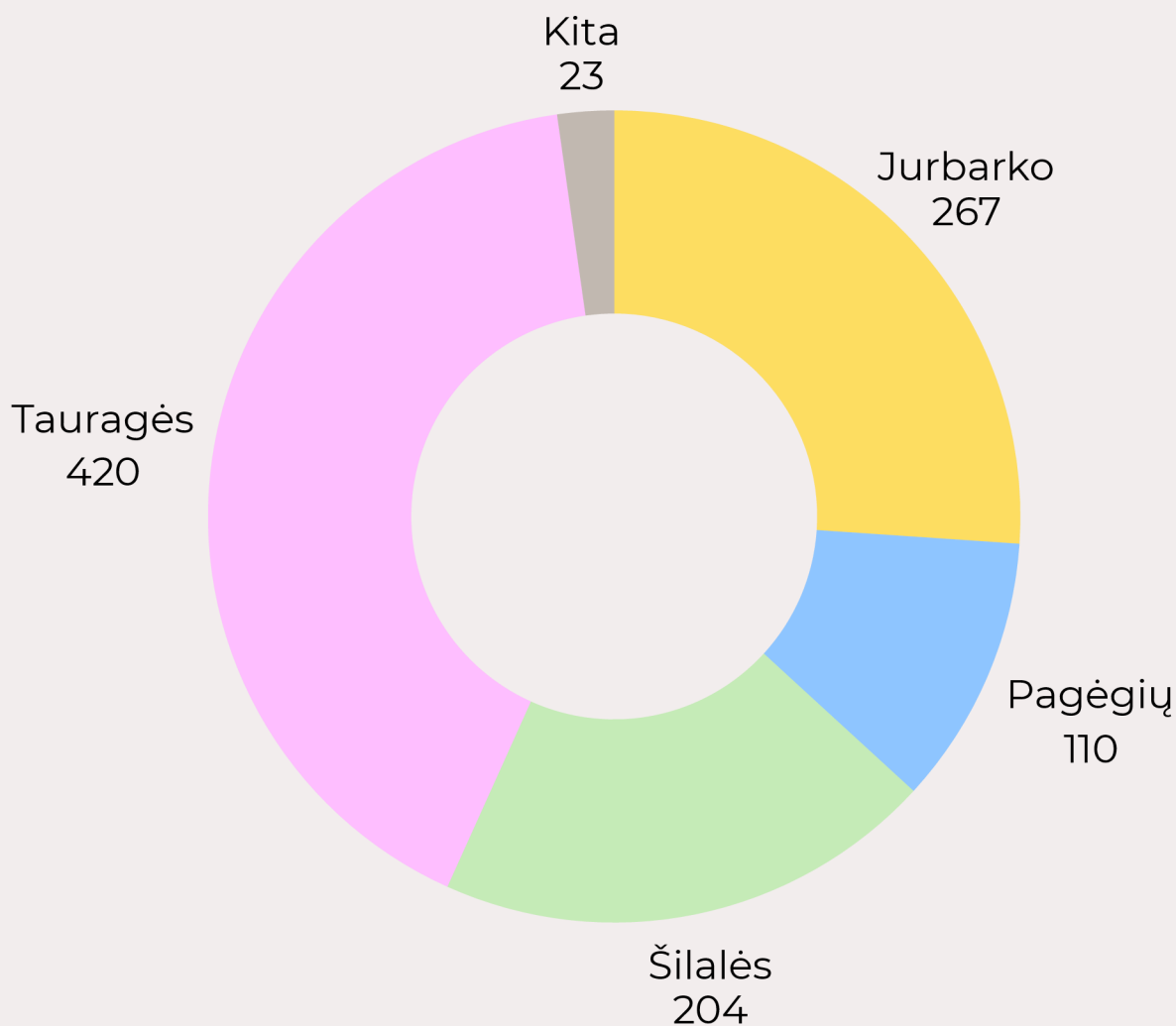
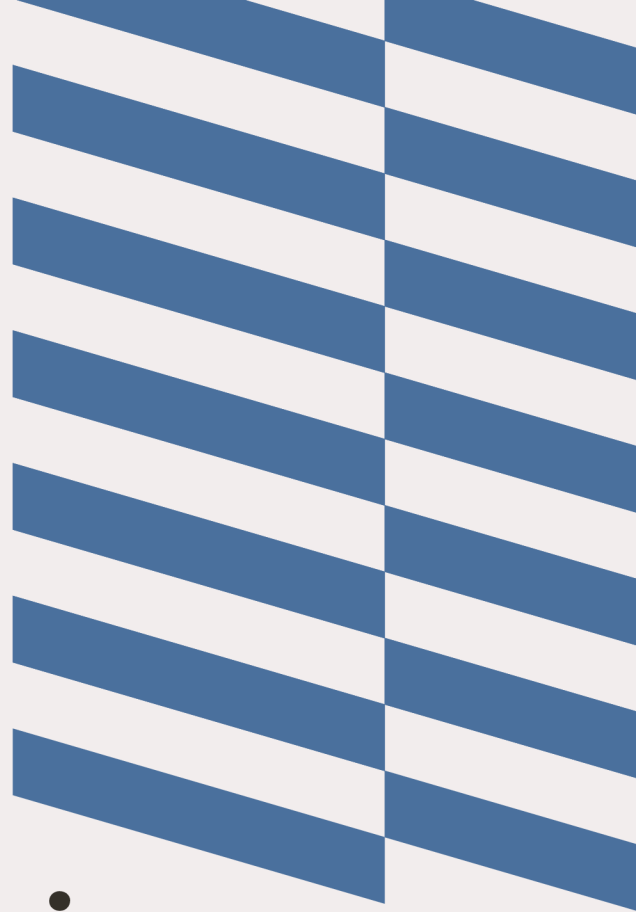
- Trūkstantų specialistų pritraukimo priemonės
- Parama gydytojų rezidentūrai, studijoms, stipendijoms
- Finansinė parama pirmajai būstą įsigyjančioms jaunoms šeimoms
- Trūkstantų policijos pareigūnų pritraukimo programa
- 70 proc. lengvata verslo liudijimams mokiniams ir studentams
- Smulkaus ir vidutinio verslo rėmimas, „Spiečius“, „Junior Achievement“ veiklos
- Mokinių ir studentų vasaros užimtumo programa
- Mokinių pažangumo skatinimo projektas
- Parama daugiavaikėms šeimoms
- Veikia karjeros centras „KARJERAS“
- Visų mokinių aprūpinimas mokyklinėmis priemonėmis

**Sąlygų jaunam
žmogui gyventi
ir dirbti regione
stiprinimas**



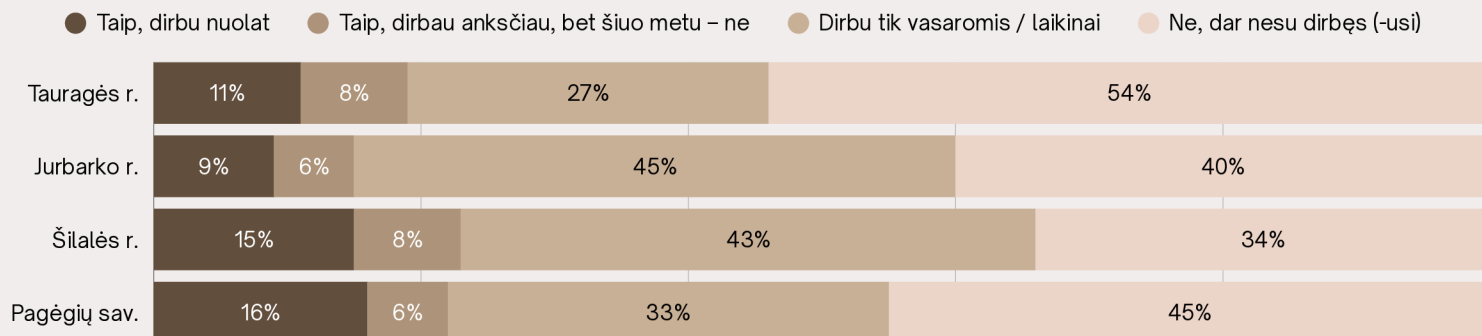
KIEKYBINIO TYRIMO. REZULTATŲ ANALIZĖ

Kiekybinės apklausos respondentai

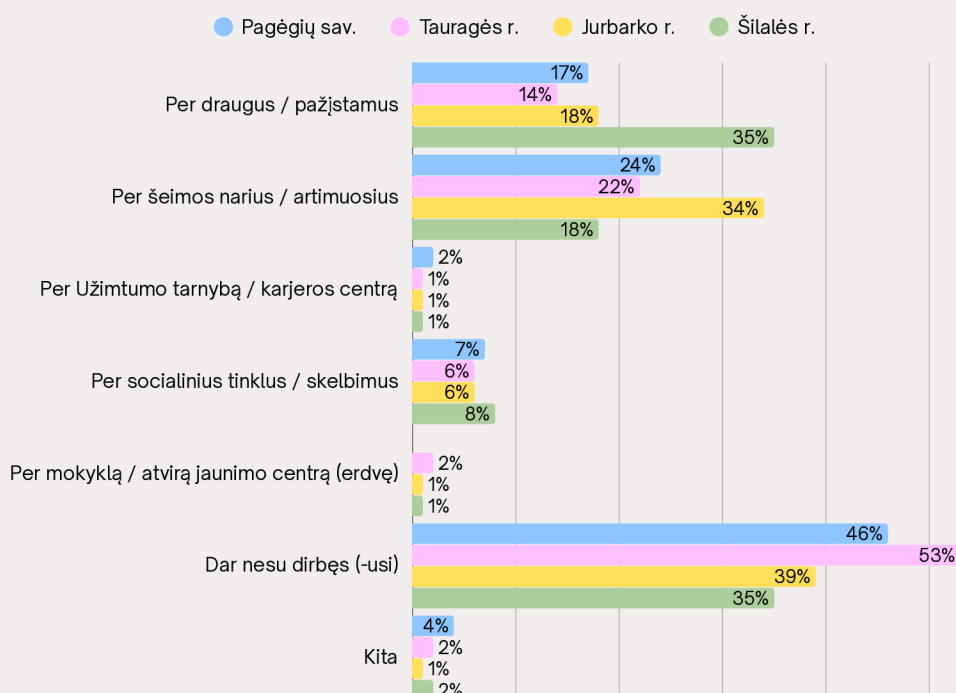


Jaunimo užimtumas

Ar esate kada nors dirbęs (-usi)?



Jei dirbote – kaip radote darbą?



Darbo patirtis dažniausiai įgyjama per trumpalaikį darbą

Jurbarko ir Šilalėje dažniau minima vasaros ar laikina darbo patirtis, o Tauragėje ir Pagėgiuose didelė dalis jaunimo dar nėra dirbęs.

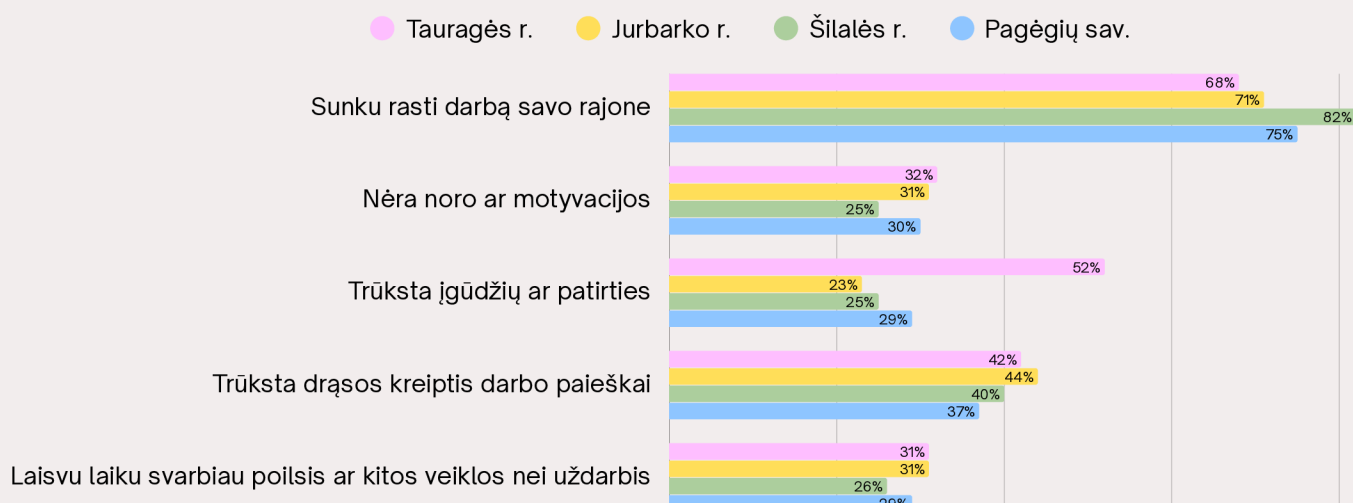
Darbas dažniausiai randamas per socialinius ryšius

Jaunuoliai darbą dažniausiai susiranda per draugus, pažįstamus ar šeimos narius. Užimtumo tarnybos, socialiniai tinklai, mokyklos ir atviri jaunimo centrai vaidina gerokai mažesnį vaidmenį ieškant pirmojo darbo.

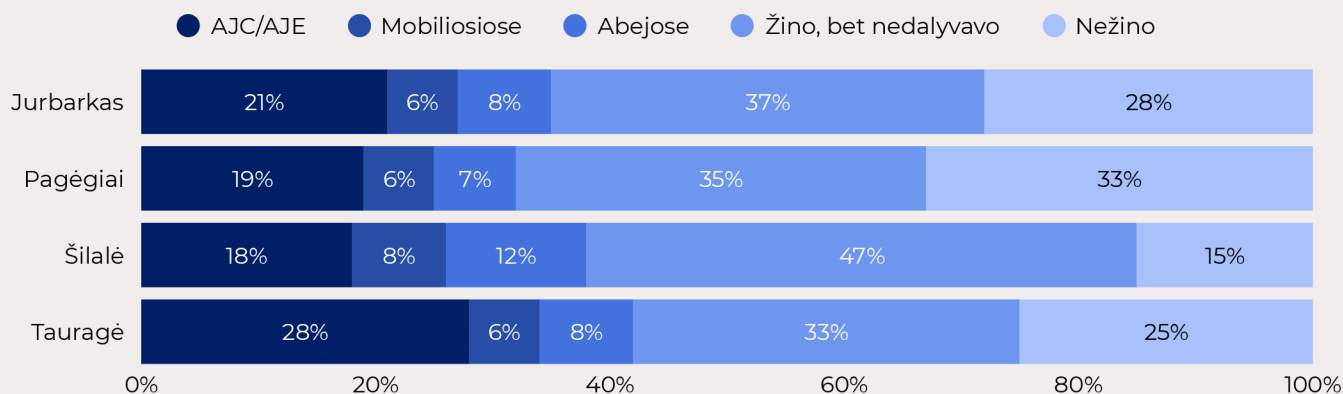
Pagrindinė įvardyta problema – ribotos darbo galimybės

Svarbiausia jaunimo įvardijama nedarbo priežastis yra sunkumai randant darbą savo savivaldybėje. Taip pat dalis jaunimo nurodo neturintis pakankamai darbo patirties ar nežinantys, kur ieškoti darbo galimybių.

Pasirinkite 2 svarbiausias priežastis, kodėl jūsų savivaldybėje jaunuoliai nedirba



Dalyvavimas darbo su jaunimu veiklose



Didžiausia dalis jaunimo nėra dalyvavę darbo su jaunimu veiklose, tačiau apie jas žino. Tokių respondentų daugiausia buvo Šilalės rajone, mažiausiai – Tauragės rajone. Aktyviausiai darbo su jaunimu veiklose dalyvavo Tauragės rajono jaunimas. Tuo tarpu didžiausia dalis jaunimo, kurie nėra dalyvavę veiklose ir apie jas nežino, fiksuota Pagėgių savivaldybėje.

Rezultatai rodo, kad darbo su jaunimu veiklos daugeliui jaunų žmonių yra žinomos, tačiau dalyvavimo mastas savivaldybėse išlieka nevienodas, o dalies jaunimo pasiekiamumas ir informavimas vis dar kelia iššūkių.

Pasirengimas darbo rinkai

Kaip vertinate savo pasirengimą darbo rinkai?

3.5/5 ➞ Jurbarko

3.5/5 ➞ Pagėgių

3.4/5 ➞ Šilalės

3.4/5 ➞ Tauragės

Įvertinkite, kiek šios įstaigos ar organizacijos padeda Jums pasiruošti karjerai?

4.0/5 ➞ Šeima

2.8/5 ➞ Mokykla/
karjeros specialistai

2.6/5 ➞ Jaunimo organizacijos

2.5/5 ➞ Atvirieji
jaunimo centrai/
erdvės

2.4/5 ➞ Užimtumo
tarnyba

2.3/5 ➞ Vietos bendruomenė

Jaunimas savo pasirengimą darbo rinkai vertina vidutiniškai gerai

Visose savivaldybėse jaunimo pasirengimo darbo rinkai vertinimas yra panašus. Aukščiausiai savo pasirengimą vertina Jurbarko ir Pagėgių savivaldybių jaunimas.

Didžiausią pagalbą pasirengiant karjerai jaunimas sieja su šeima

Šeima ir artimieji yra svarbiausias pasirengimo karjerai šaltinis. Tai rodo, kad jaunimo karjeros sprendimams didelę įtaką daro artimiausia socialinė aplinka.

Institucijų vaidmuo vertinamas gerokai kukliau

Tai rodo potencialą stiprinti karjeros konsultavimo ir profesinio orientavimo paslaugų prieinamumą bei matomumą jaunimui.

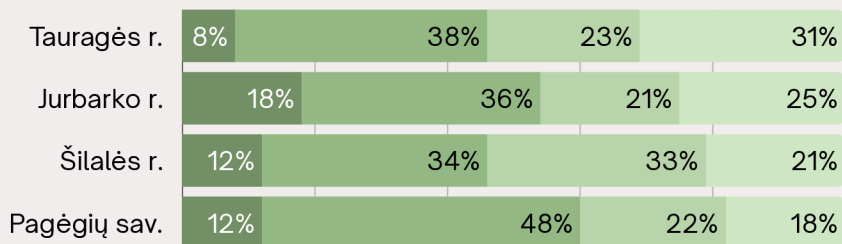
Ar esate savanoriavęs (-usi)?

● Taip, šiuo metu savanoriauju

● Taip, esu savanoriavęs (-usi) anksčiau

● Ne, bet norėčiau

● Ne, ir nenoriu



Savanorystė yra pažįstama daugumai jaunimo, tačiau didesnę įsitraukimą skatintų patrauklesnės ir lengviau pasiekiamos galimybės. Svarbiausi motyvatoriai – galimybė savanoriauti kartu su draugais, daugiau veiklų gyvenamojoje vietovėje ir paprastesnis savanorystės derinimas su kasdienėmis veiklomis.

Dažniausios savanorystės vietos:

- 1 Mokykloje
- 2 Jaunimo ar kitoje NVO
- 3 Vietos bendruomenėje
- 4 Kultūros įstaigose
- 5 AJC/AJE
- 6 Kitoje veikloje

Savanorystė

Įvertinkite, kiek sutinkate su šiais teiginiais (kai 1 - visiškai nesutinku, o 4 - visiškai sutinku)

	Jurbarko	Pagėgių	Šilalės	Tauragės
Jaunimui trūksta informacijos apie savanorystės galimybes	2,7	2,7	2,9	2,8
Kaimiškose vietovėse per mažai savanorystės pasiūlymų	3,2	3,3	3,4	3,2
Savanorystė jaunimui atrodo nepakankamai naudinga ar prasminga	2,7	2,8	2,8	2,6
Savanorystė turėtų būti labiau pripažįstama	3,1	3,0	3,0	3,0
Jaunimui dažnai trūksta drąsos ar pasitikėjimo savimi pradėti savanoriauti	3,1	3,4	3,1	3,2
Jei savanorystę būtų lengviau suderinti su mokykla, darbu ar laisvalaikiu, daugiau jaunimo įsitrauktų	3,2	3,2	3,2	3,3
Pradedant savanoriauti jaunimui trūksta aiškaus palaikymo ar žmogaus, kuris padėtų įsitraukti	2,9	2,9	3,0	2,8
Jaunimui būtų lengviau savanoriauti, jei kartu galėtų įsitraukti draugai	3,4	3,5	3,5	3,1

Galimybės jaunimui

Kaip vertinate šias galimybes savo savivaldybėje nuo 1 iki 5, kai 1 – labai blogai, o 5 – labai gerai?

Galimybės	Jurbarko r.	Pagėgių sav.	Šilalės r.	Tauragės r.
Dirbti / įsidarbinti	2,9	2,9	2,8	3,1
Dalyvauti veiklose po pamokų / laisvu metu	3,3	3,2	3,2	3,4
Savanoriauti	3,6	3,0	3,1	3,4
Kurti savo idėjas / veiklas	3,2	2,8	2,9	3,2
Savivaldybės palaikymas jaunimui	3,2	2,9	3,1	3,3
Galimybės jaunimui kaimiškose vietovėse	3,0	2,8	2,8	3,0
Vietos jaunimui susitikti ir leisti laisvalaikį	3,3	3,0	3,0	3,5

1. Geriausiai vertinamos laisvalaikio ir savanorystės galimybės

Aukščiausi vertinimai dažniausiai skiriami galimybėms dalyvauti veiklose po pamokų, savanoriauti ir turėti vietų susitikti su bendraamžiais

2. Silpniau vertinamos įsidarbinimo ir kaimiškų vietovių galimybės

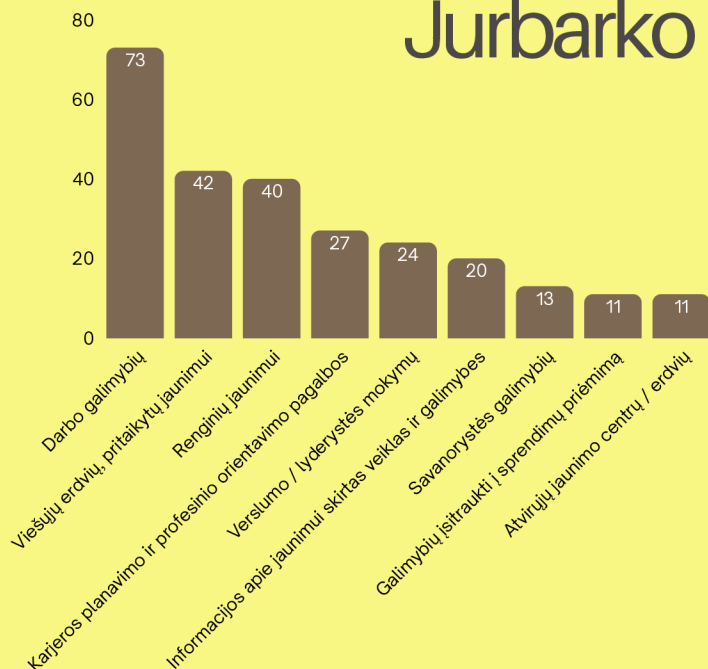
Galimybės dirbti, įsidarbinti ir dalyvauti veiklose kaimiškose vietovėse daugelyje savivaldybių vertinamos žemiau nei laisvalaikio ar savanorystės galimybės

3. Savivaldybių vertinimai gana panašūs, tačiau yra išskirčių

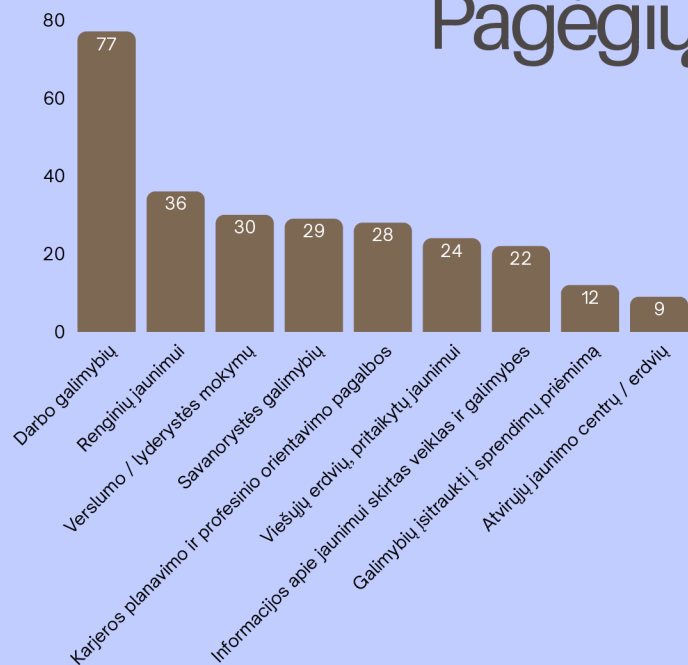
Jurbarko rajone geriausiai vertinamos savanorystės galimybės, Tauragės rajone – vietos jaunimui susitikti ir leisti laisvalaikį, o Šilalės ir Pagėgių savivaldybėse kai kurie rodikliai vertinami santūriau

Ko labiausiai trūksta jaunimui?

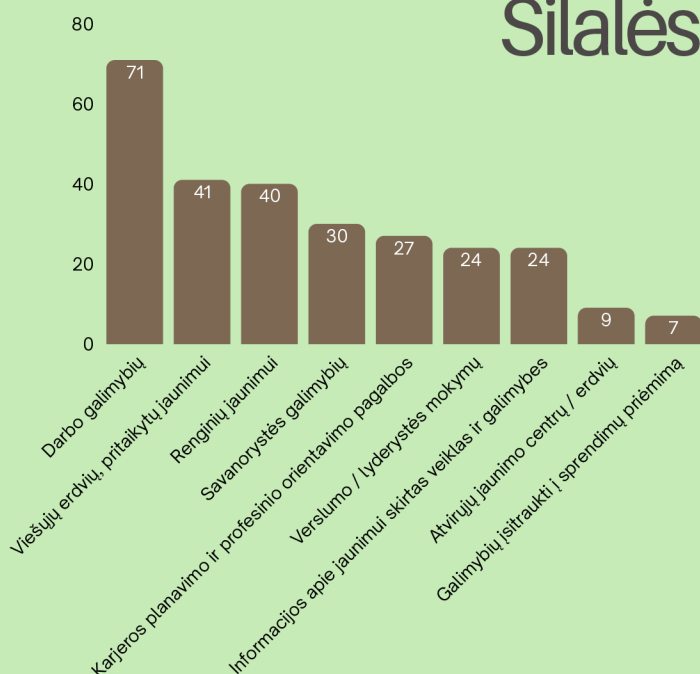
Jurbarko



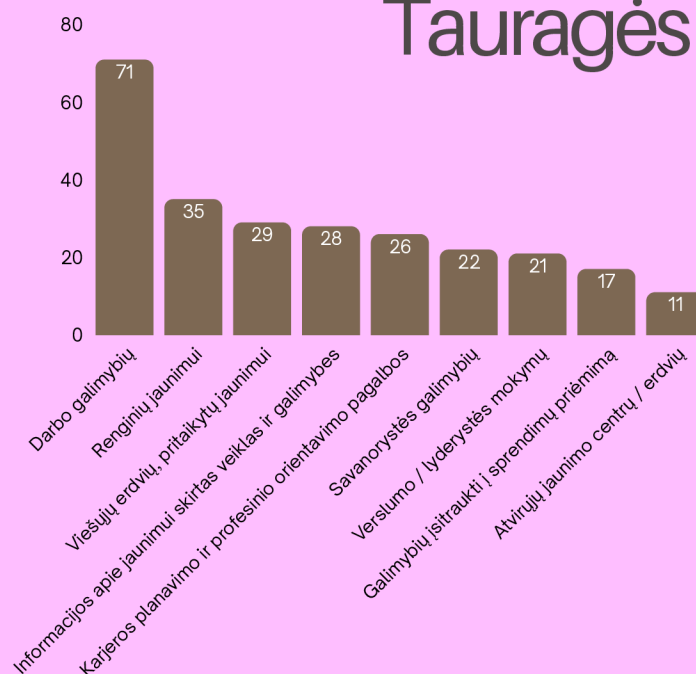
Pagegių



Šilalės



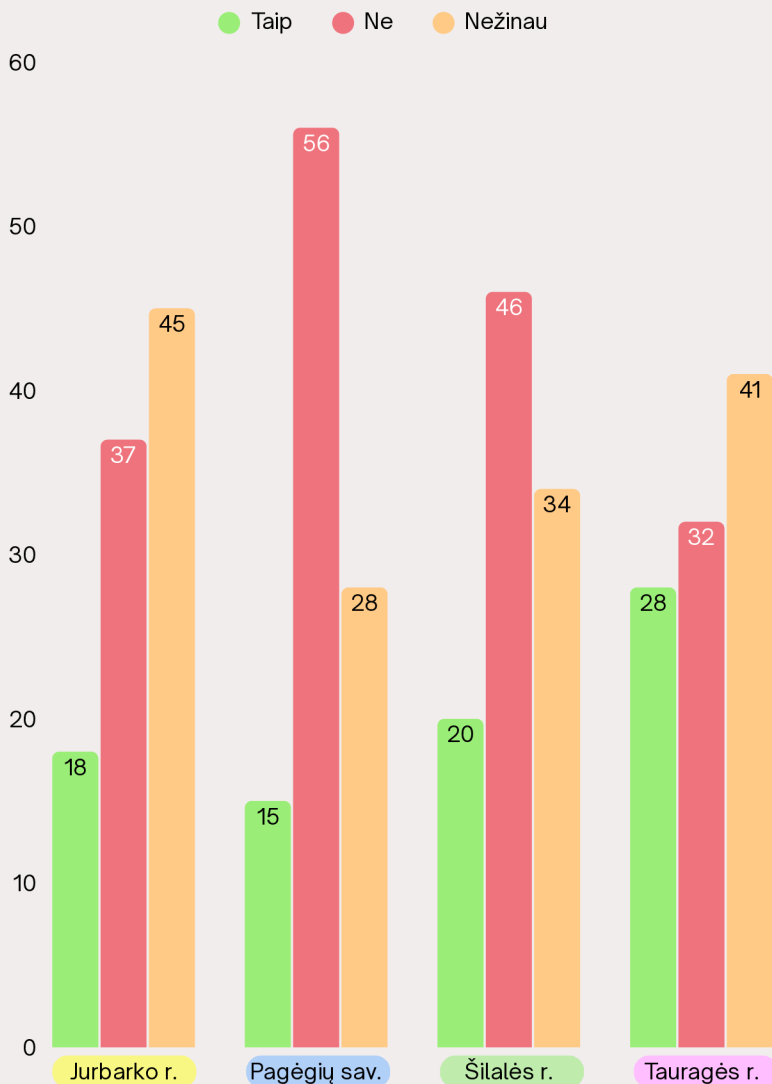
Tauragės



Nepaisant tam tikrų skirtumų tarp savivaldybių, jaunimas visoje Tauragės apskrityje labiausiai pasigenda darbo galimybių, o tarp kitų svarbiausių poreikių išsiskiria renginių jaunimui, jaunimui pritaikytų viešųjų erdvių bei kompetencijų ugdymo galimybių plėtra.

Jaunimo požiūris į gyvenimą savo savivaldybėje

Ar norėtumėte po mokyklos/studijų likti (grįžti) gyventi savo savivaldybėje (proc.)?



Jurbarko

3.1

Pagėgių

2.9

Šilalės

3.0

Tauragės

Kiek esate patenkintas (-a) gyvenimu savo savivaldybėje kaip jaunas žmogus (1–5)?

3.5

KOKYBINIO TYRIMO REZULTATŲ ANALIZĖ

Kokybinio tyrimo metu siekta geriau suprasti jaunimo poreikių priežastis, iššūkius ir galimus sprendimus. Interviu rezultatai padeda paaiškinti kiekybinio tyrimo metu nustatytas tendencijas ir atskleidžia savivaldybių kontekstinius skirtumus.

Jaunimo reikalų koordinatoriai,
jaunimo darbuotojai,
su savanoriais dirbantys asmenys,
jaunimo reikalų tarybų nariai,
su mokinių savivaldomis dirbantys
asmenys,
darbdaviai
„KARJERAS“

Jaunimo įsitraukimas: aktyvus branduolys ir sunkiau pasiekiamą jaunimo dalis

Aktyvus jaunimo branduolys savivaldybėse dalyvauja daugelyje veiklų, tačiau išlieka nemaža sunkiau pasiekiamo jaunimo grupė

Aktyvus jaunimas dažniausiai dalyvauja keliose veiklose vienu metu

Įsitraukimą stipriai veikia draugų ratas

Dalis jaunimo vengia naujų veiklų dėl pasitikėjimo stokos

Kai kurie jaunuoliai renka individualias veiklas, kurių institucijos nepastebi



- „Į savanorystę jaunimas dažnai eina kartu būriais su draugais“
- „Galbūt jie ką nors piešia, konstruoja ar dar kažką daro“
- „Labai pastebima baimė bendrauti, pristatyti save“

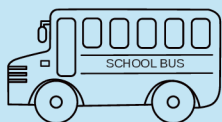


Jaunimo įtraukimui svarbu ne tik didinti veiklų pasiūlą, bet ir ieškoti būdų pasiekti mažiau matomas bei sunkiau įsitraukiančias jaunimo grupes.

Užimtumas kaimiškose vietovėse: tarp noro dalyvauti ir ribotų galimybių

Kas riboja jaunimo įsitraukimą?

Viešasis transportas



- Riboti maršrutai
- Netinkami tvarkaraščiai
- Sudėtingas grįžimas po veiklų

Atstumas



- Veiklos koncentruojasi centruose
- Ne visur pasiekiami jaunimo centrai

Ribotas veiklų pasirinkimas



- Mažiau būrelių
- Mažiau renginių
- Mažiau neformalių veiklų



Socialinė aplinka

- Uždaresnis požiūris į kitoniškumą
- Stipresni stereotipai
- Mažiau saviraiškos galimybių

Kas veikia?



Mobilus darbas su jaunimu



Veiklų organizavimas arčiau gyvenamosios vietos



Aktyvūs jaunimo darbuotojai ir bendruomenių lyderiai



Partnerystės su mokyklomis ir bibliotekomis

Pirmoj eilėj turbūt visus pinigus dėčiau į susisiekimą

Dalyvavimas veiklose labai yra ribotas iki to, koks yra viešasis transportas

Jaunimas po pamokų išvežiojamas po kaimus, ir jei nori pasilikti erdvėje, turi organizuoti kaip grįžti

Ko trūksta jaunimui?



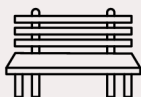
Neformalių erdvių



Vietų veikti vakare



Saugios socialinės aplinkos



Skirtingų susitikimo zonų



Lengvai pasiekiamų vietų mažesniuose miesteliuose

KUR BŪTI?

Kodėl šios erdvės svarbios?



Susitikti su bendraamžiais



Kurti santykius



Jaustis bendruomenės dalimi



Gauti palaikymą



Išbandyti veiklas savo tempu

Savanorystė: galimybė augti ar formalumas?

SAVANORYSTĖ KAIP IŠŠŪKIS

Kas silpnina jos poveikį?

- Socialinių valandų rinkimas
- Formalus dalyvavimas
- Pasyvus vykdytojo vaidmuo
- Prasmės stoka

„Per daug viską jau vadinam savanoryste.“

„Labai dažnai jaunimas savanoriauja tam, kad išeitų iš pamokų.“

„Savanorius labai dažnai sunku atskirti nuo nemokamos darbo jėgos.“

SAVANORYSTĖ KAIP GALIMYBĖ

Ką ji suteikia jaunam žmogui?

- Didesnį pasitikėjimą savimi
- Bendravimo įgūdžius
- Atsakomybės jausmą
- Aiškesnę karjeros kryptį
- Pirmąją praktinę patirtį
- Savarankiškumą

„Jaunuoliai tampa drąsesni ir savarankiškesni.“

„Ši patirtis padeda jiems geriau pažinti save ir tvirčiau planuoti studijų ar karjeros kryptis.“

„Savanorystė bibliotekoje vertinama kaip tvirtas pagrindas įsilieti į darbo rinką.“



Kuravimas

Savanoriams reikalingas nuolatinis palaikymas ir grįžtamasis ryšys.



Santykis

Didžiausią poveikį kuria pasitikėjimu grįstas ryšys tarp savanorio ir kuratoriaus.



Prasmė

Jaunimas turi matyti savo veiklos naudą ir poveikį bendruomenei.

Darbo rinka, karjera ir pasirengimas darbui

JAUNIMO LŪKESČIAI

Konkurencingas atlyginimas

Darbo ir asmeninio gyvenimo balansas

Emocinė gerovė

Karjeros galimybės

Prasmingas darbas

Savirealizacija



„Jie tiesiog išvažiuoja.
Ir labai retai grįžta...“

VS

REGIONO REALYBĖ

Ribota darbo pasiūla

Mažiau pasirinkimų pagal interesus

Trūksta pirmojo darbo galimybių

Ribotos vasaros užimtumo galimybės

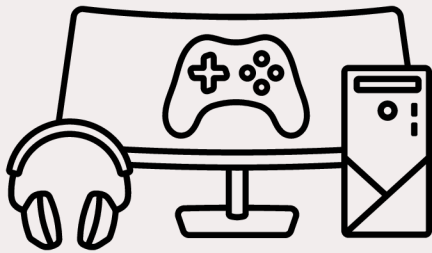
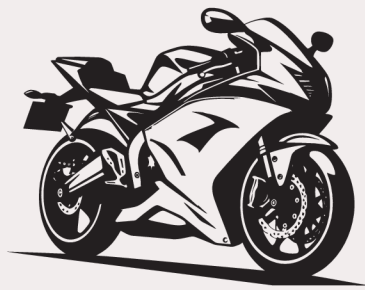
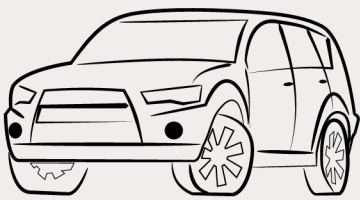
Informacijos stoka

Migracija į didmiesčius



„Sunku ję (patirtį)
įgauti, kai darbdaviai
nesuteikia galimybių
išbandyti save naujose
veiklose.“

„Atrodo žino daug, bet
tuo pačiu ir nežino, kur
informacijos ieškoti.“



Ką jaunimas nori veikti?

“

„Na negali visi piešti,
dainuoti, šokti.
Ką dar mes siūlom?“

“

„Automobilistų
bendruomenė yra
fantastiškai didelė.“

“

„Galbūt reikėtų nustoti
daryti renginius
dėl varnelių.“

Kas lemia veiklos sėkmę?

ĮDOMU

Jaunimui
pirmiausia
turi būti
įdomu
ateiti

KURIAMA KARTU

Veiklos
efektyviausios
tada, kai
organizuojamos
kartu su
jaunimu

TIKRA

Jaunimas
greitai atpažįsta
veiklas
„dėl varnelių“

JAUNIMO EMOCINĖ BŪSENA, MOTYVACIJA IR PASITIKĖJIMAS SAVIMI

Jaunimo įsitraukimą dažnai riboja ne motyvacijos stoka, o emocinis nuovargis, nepasitikėjimas savimi ir saugios aplinkos trūkumas.

Emocinis nuovargis

- Intensyvus mokymosi tempas
- Papildomos veiklos
- Egzaminų spaudimas
- Laiko stoka

Baimė suklysti

- Nedrąsa reikšti nuomonę
- Baimė būti vertinamam
- Sunkumai pristatant save

Socialinių tinklų įtaka

- Daugiau laiko virtualioje erdvėje
- Mažiau gyvo bendravimo
- Silpnesni socialiniai ryšiai

Emocinis saugumas

- Priėmimas
- Palaikymas
- Nesmerkimas
- Lygiavertis santykis

Pasitikėjimas savimi

„Jeigu galvojame
idėją, tai galvojame
kartu.“

„Jie yra prarę
būti tiesiog
vykdytojai.“

„Dažniausiai susiduriama
su savanorių nepasitikėjimu
savo jėgomis.“

Kas stiprina jaunimo motyvaciją?



Saugi aplinka

Jaunas žmogus gali bandyti ir klysti
nebijodamas vertinimo.



Pasitikėjimu grįstas santykis

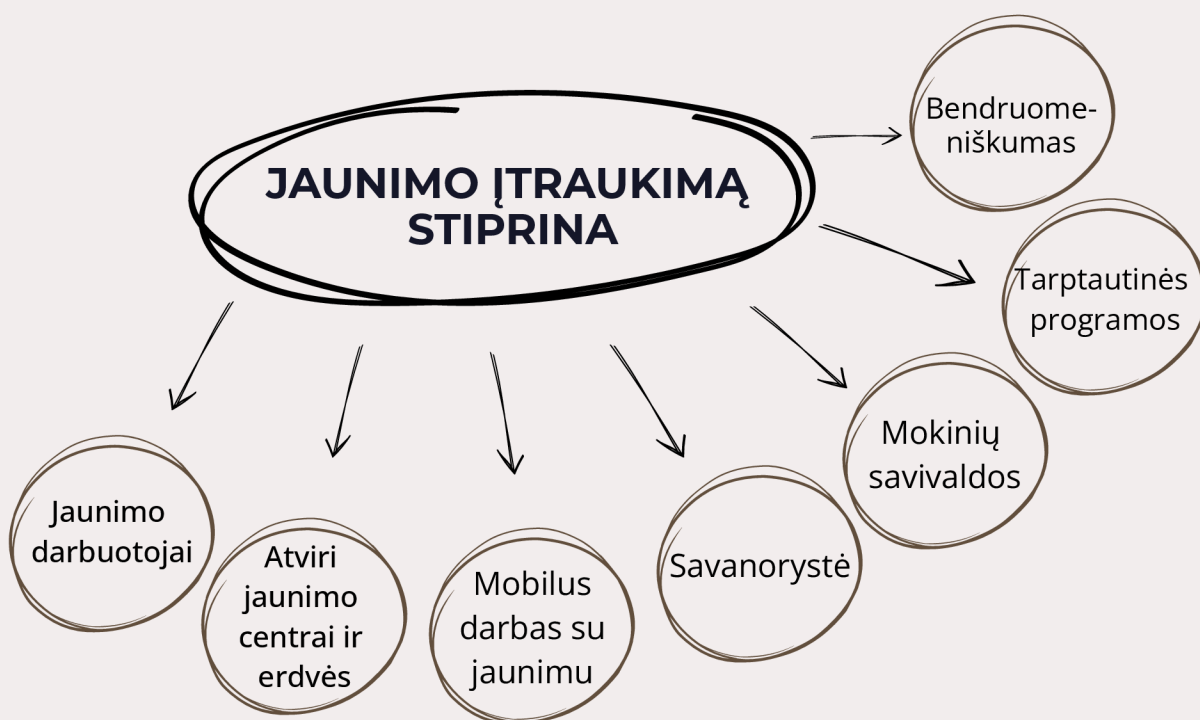
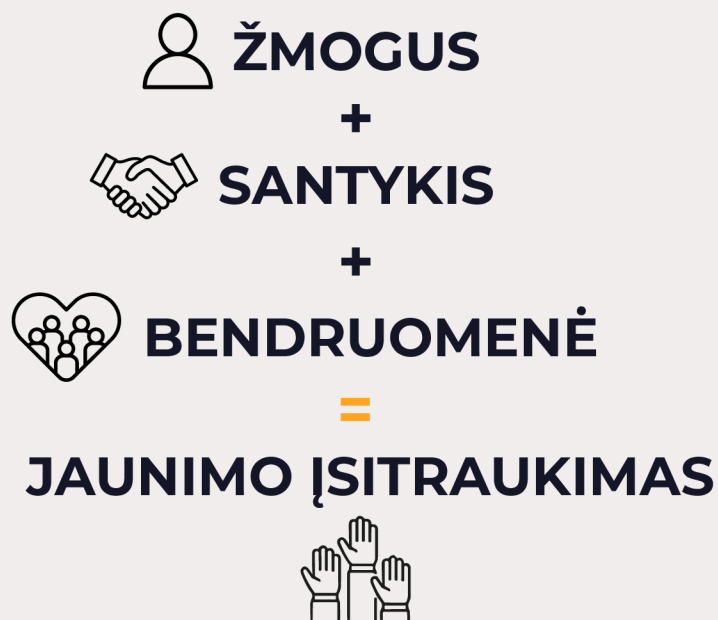
Ryšys su jaunimo darbuotoju ar kitu
suaugusiuoju.



Galimybė būti savimi

Veiklos, kuriose jaunimas gali atpažinti
savo interesus ir stiprybes.

Veikiančios praktikos ir stiprybės regione



Kas išskiria regioną?

- Glaudus **bendruomeniškumas** ir artimas ryšys tarp jaunimo, specialistų, mokyklų, organizacijų bei vietos bendruomenių.
- Stiprus **jaunimo darbuotojų vaidmuo**, nes daugelyje sėkmingų praktikų svarbiausias veiksnys yra ne pati programa, o žmogus, gebantis užmegzti pasitikėjimu grįstą santykį.
- Veikiantis atvirų jaunimo centrų, erdvių ir mobilaus **darbo su jaunimu tinklas**, kuris padeda pasiekti jaunimą ne tik miestuose, bet ir mažesnėse gyvenvietėse.
- Išplėtotą savanorystės kryptis, apimanti JST, trumpalaikę savanorystę, savanorystės katalogus ir jaunimo įsitraukimą į bendruomenines veiklas.
- Aktyvios jaunimo organizacijos, mokinių savivaldos ir neformalios jaunimo grupės, kurios stiprina jaunimo lyderystę, pilietiškumą ir dalyvavimą.
- Augantis **savivaldybių dėmesys** jaunimo iniciatyvų, vasaros užimtumo, tarptautinių projektų ir jaunimo paslaugų finansavimui.

Regiono stiprybė – gebėjimas kurti jaunimui saugias, artimas ir žmogišku santykiu paremtas galimybes, tačiau jų prieinamumas tarp savivaldybių ir gyvenviečių dar išlieka nevienodas.

Išvados

Gyvenimo kokybė ir ateities perspektyvos



Saugi aplinka, tačiau ribotos ateities galimybės

Jaunimas savo gyvenamąją vietovę vertina kaip saugią ir tinkamą gyventi, tačiau mažiau palankiai vertina įsidarbinimo, profesinės karjeros ir ilgalaikių ateities perspektyvų galimybes regione.



Skirtingi savivaldybių poreikiai

Didesnėse savivaldybėse labiau akcentuojama veiklų įvairovė ir savirealizacija, o mažesnėse – prieinamumas, mobilumas ir informacijos pasiekiamumas.



Pasirengimas darbo rinkai

Jaunimas pageidauja daugiau praktinių pažinimo, pirmosios darbo patirties ir verslumo ugdymo galimybių.

Jaunimo įsitraukimas ir gerovė



Galimybės egzistuoja, tačiau ne visiems vienodai pasiekiamos

Savanorystė, darbas su jaunimu, neformalusis ugdymas ir jaunimo organizacijos vertinamos teigiamai, tačiau dalis jaunimo jomis nesinaudoja dėl informacijos stokos ar riboto prieinamumo.



Emocinė gerovė išlieka prioritetu

Emocinės sveikatos stiprinimas, psichologinės pagalbos prieinamumas ir prevencinės veiklos išlieka vienomis svarbiausių jaunimo poreikių sričių.



Jaunimas siekia aktyvesnio vaidmens

Jauni žmonės nori būti labiau įtraukti į sprendimų priėmimą ir dalyvauti planuojant savo savivaldybių pokyčius.

Ateities kryptys



Užimtumo galimybių plėtra

Jaunimas pasigenda didesnės veiklų įvairovės ir geresnio jų prieinamumo, ypač po pamokų, vasaros laikotarpiu ir mažesnėse gyvenvietėse.



Mobilumas ir tarptautinės galimybės

Tarptautiniai projektai, savanorystė ir mobilumo programos vertinamos kaip svarbios asmeniniam bei profesiniam augimui, tačiau būtina gerinti informacijos sklaidą.



Nuosekli jaunimo politikos sistema

Jaunimui svarbi ne pavienių veiklų pasiūla, o tarpusavyje susieta sistema, apimanti švietimą, užimtumą, sveikatą, pilietinį dalyvavimą ir laisvalaikį.

Tyrimas parodė, kad Tauragės apskrityje jaunimui kuriama daug įvairių galimybių, tačiau didžiausią poveikį jų gyvenimo kokybei turėtų *nuosekli, tarpusavyje suderinta jaunimo politikos sistema*, užtikrinanti vienodas galimybes visų savivaldybių jaunimui, stiprinanti emocinę gerovę, pasirengimą darbo rinkai, aktyvų dalyvavimą ir kokybišką laisvalaikį.

Rekomendacijos savivaldybėms

1. Plėsti jaunimo vasaros užimtumo programą, numatant daugiau darbdavių, praktikos vietų savivaldybės įstaigose ir mentorystę pirmąją darbo patirtį įgyjantiems jaunuoliams.

- 77 proc. jaunimo nurodė darbo galimybių trūkumą, tai aukščiausias rodiklis apskrityje.
- 56 proc. respondentų neplanuoja po mokyklos ar studijų likti gyventi arba grįžti į Pagėgių savivaldybę.
- Jaunimo nedarbo mažėjimas 2020–2025 m. siekė tik 2,07 proc., tai mažiausias pokytis apskrityje.

2. Didinti atviros jaunimo erdvės pajėgumą ir sukurti nuolatinę jaunimo informavimo sistemą per mokyklas, bibliotekas, kultūros įstaigas bei mobiliąs veiklas seniūnijose.

- Atviroje jaunimo erdvėje dirba tik 0,5 etato jaunimo darbuotojas, o 2025 m. joje apsilankė 48 unikalūs jaunuoliai.
- 33 proc. jaunimo nurodė, kad nėra dalyvavę darbo su jaunimu veiklose ir apie jas nežino, tai didžiausia dalis apskrityje.
- Bendras pasitenkinimas gyvenimu savivaldybėje siekia 2,9 balo iš 5 ir yra mažiausias apskrityje.

Pagėgių

1. Plėsti pirmosios darbo patirties programą, ją susiejant su vietos darbdaviais, profesinio rengimo įstaigomis, mokyklomis ir individualiomis karjeros konsultacijomis.

- 2025 m. jaunimo nedarbo lygis Jurbarko rajone siekė 7,8 proc. ir buvo didžiausias apskrityje.
- 2020–2025 m. jaunimo nedarbas sumažėjo tik 8,33 proc., tai vienas lėčiausių pokyčių apskrityje.
- 71 proc. jaunimo nurodė, kad pagrindinė kliūtis įsidarbinti yra darbo pasiūlymų trūkumas, o 44 proc. išskyrė drąsos kreiptis darbo paieškai stoką.

2. Sustiprinti jaunimo paslaugų prieinamumą seniūnijose, derinant mobilią darbą su jaunimu, vietines jaunimo susitikimo vietas ir jaunimui palankų susisiekimą po pamokų bei vakarais.

- 42 proc. jaunimo nurodė, kad savivaldybėje trūksta jaunimui pritaikytų viešųjų erdvių, tai aukščiausias rodiklis apskrityje.
- Į NVS veiklas įsitraukia tik 32,1 proc. mokinių, tai mažiausias rodiklis tarp keturių savivaldybių.
- 2025 m. mobiliuose veiklose dalyvavo tik 36 unikalūs jaunuoliai, nors ankstesniuose rajono tyrimuose jau buvo išryškintos susisiekimą ir paslaugų prieinamumo seniūnijose problemos.

Jurbarko

Rekomendacijos savivaldybėms

Šilalės

1. Plėsti jaunimo įdarbinimo ir praktikos galimybes, pasitelkiant vietos verslą, savivaldybės įstaigas ir jau veikiančią jaunųjų verslininkų rėmimo sistemą.

- 82 proc. jaunimo darbo pasiūlymų trūkumą įvardijo pagrindine jaunimo nedarbo priežastimi, tai aukščiausias rodiklis apskrityje.
- 2025 m. vasaros užimtumo programai skirta 3 000 Eur ir įdarbinti 8 mokiniai.
- Savivaldybėje jau veikia priemonė, pagal kurią jaunesiems verslininkams kompensuojama iki 80 proc. verslo pradžios išlaidų, todėl ją tikslinga papildyti jaunimo praktikos ir pirmojo darbo vietų kūrimu.

2. Išplėsti mobilų darbą su jaunimu ir jaunimui skirtas veiklas kaimiškose vietovėse, prioritetą teikiant seniūnijoms, kuriose trūksta erdvių, renginių ir susisiektimo galimybių.

- Galimybes jaunimui kaimiškose vietovėse Šilalės rajono jaunimas įvertino tik 2,8 balo iš 5.
- 41 proc. respondentų nurodė jaunimui pritaikytų viešųjų erdvių trūkumą, o 40 proc. pasigenda renginių jaunimui.
- Mobilus darbas su jaunimu jau vykdomas trijose seniūnijose, todėl savivaldybė turi veikiančią praktiką, kurią galima nuosekliai plėsti.

Tauragės

1. Sukurti visus metus veikiančią pirmosios darbo patirties sistemą, sujungiančią vasaros užimtumą, praktikas vietos įmonėse, karjeros centro „KARJERAS“ konsultacijas ir verslumo galimybes centre „Spiečius“.

- 54 proc. jaunimo nurodė dar niekada nedirbę, tai didžiausia dalis tarp apklaustų savivaldybių.
- 52 proc. jaunimo praktinių įgūdžių ir darbo patirties trūkumą įvardijo viena svarbiausių įsidarbinimo kliūčių, tai aukščiausias rodiklis apskrityje.

2. Palaikyti ir plėsti reguliarias jaunimui skirtas veiklas kaimiškose vietovėse, užtikrinant, kad jaunimą pasiektų ne tik pavieniai renginiai, bet ir tęstinis jaunimo darbuotojų, partnerių bei vietos bendruomenių darbas.

- Nors nuo 2026 m. mobilus darbas su jaunimu nebevykdomas, tęsiamos mobilios veiklos.
- Tyrimo interviu dalyviai susisiekimą ir galimybę saugiai grįžti namo po veiklų įvardijo viena svarbiausių kliūčių kaimiškų vietovių jaunimui.
- Tauragės AJC ir AJE 2025 m. apsilankė 1 629 unikalūs lankytojai, todėl savivaldybėje jau veikia stipri darbo su jaunimu sistema, kurią tikslinga išplėsti už miesto ribų.

Rekomendacijos

Savivaldybių taryboms ir administracijoms

- Užtikrinti nuoseklų **jaunimo iniciatyvų finansavimo augimą**, ypatingą dėmesį skiriant mažesniems miesteliams ir kaimiškoms teritorijoms.
- Plėsti **jaunimo įsidarbinimo ir jaunimo verslo rėmimo** programas.
- Stiprinti **jaunų specialistų pritraukimo** priemones
- Vertinant mažėjantį jaunimo skaičių, jaunimo politikos priemones **integruoti** į demografijos, regioninės ir ekonominės plėtros sprendimus.

Savivaldybių jaunimo reikalų taryboms

- Reguliariai **analizuoti jaunimo poreikių tyrimų rezultatus** ir teikti siūlymus dėl konkrečių priemonių koregavimo.
- Aktyviau **įtraukti jaunimą** iš mažesnių gyvenviečių, profesinių mokyklų ir mažiau aktyvių jaunimo grupių.
- Stiprinti **grįžamojo ryšio** mechanizmus tarp jaunimo ir savivaldybių sprendimų priėmėjų.

Jaunimo ir su jaunu dirbančioms organizacijoms

- Daugiau dėmesio skirti jaunimui, kuris **nedalyvauja** jokiose organizuotose veiklose.
- Plėsti **socialinių, pilietinių ir lyderystės** kompetencijų ugdymo veiklas.
- Aktyviau įtraukti jaunimą į **projektų planavimą** ir įgyvendinimą.

Ugdymo įstaigoms

- Stiprinti praktinį **profesinį orientavimą** ir bendradarbiavimą su vietos darbdaviais.
- Plėsti mokinių **dalyvavimo sprendimų priėmimo** galimybes.
- Nuosekliai vykdyti **emocinės sveikatos, prevencijos** ir socialinių emocinių kompetencijų ugdymo veiklas.

Darbo su jaunimu paslaugų teikėjams

- Didinti paslaugų prieinamumą **atokiau gyvenančiam** jaunimui.
- Stiprinti **jaunimo informavimą** apie savanorystės, tarptautinio mobilumo, užimtumo ir profesinio orientavimo galimybes.
- Plėsti **individualaus palydėjimo ir mentorystės** priemones jaunuoliams, susiduriantiems su socialiniais ar motyvaciniais sunkumais.

„Mes norime,
kad jaunimo
balsas
būtų
išgirstas“

„Kai jaunam žmogui suteiki
atsakomybę, jis į veiklą įsitraukia
visai kitaip“

JAUNIMO BALSAI

TYRIMO DALYVIŲ
MINTYS

„Atvirumas,
lankstumas,
nesmerkimas ir
bendravimas
kaip su sau
lygiu“

„Jeigu geriam
kavą, tai prie to
paties stalo.
Jeigu
galvojame idėją,
tai galvojame
kartu“

„Draugai yra didelė dedamoji:
būryje smagiau, saugiau ir
lengviau įsitraukti“

JAUNIMO UŽIMTUMO SITUACIJOS IR POREIKIŲ ANALIZĖ TAURAGĖS APSKRITYJE

Tyrimo rezultatai skirti tam, kad jaunimo politika būtų formuojama kartu su jaunimu ir paremta realiais jų poreikiais

